

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Jefe/a División de Fiscalización           |
| Servicio    | Superintendencia de Casinos de Juego – SCJ |
| Ministerio  | Ministerio de Hacienda                     |
| N° Concurso | 10561                                      |
| Estado      | Nombrado                                   |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Eduardo Leonidas Cáceres Guzmán

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Período     | Título   | Institución          |
|-------------|--|----------------------|
| 1995 – 2002 | Ingeniero Civil Industrial<br>(2002)                   | Universidad de Chile |
| 2010 – 2011 | Magister en Gestión para la<br>Globalización<br>(2012) | Universidad de Chile |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período            | Cargo   | Institución  |
|--------------------|---|--|
| 03.2021 a la fecha | Gerente de Juntas y Asambleas                 | EVoting Global   |
| 08.2018 – 03.2021  | Jefe Departamento de<br>Fiscalización         | Superintendencia de<br>Insolvencia y<br>Reemprendimiento |
| 09.2015 – 07.2018  | Gerente de Operaciones                        | EVoting Chile  |
| 05.2014 – 09.2015  | Socio – Gerente de Operaciones                | Bicicletas Red   |
| 01.2012 – 04.2014  | Jefe de Oficina de Inteligencia<br>Tributaria | Servicio de Impuestos<br>Internos                        |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato destaca su visión estratégica, dado que construye propuestas que integran el comportamiento de diversos factores del entorno, que se alinean con las directrices superiores y que ponderan el impacto y potenciales amenazas. Sus planes contemplan la perspectiva estratégica y su derivación operativa, considerando su aplicación de corto a mediano plazo. En cuanto a gestión y logro, define metas desafiantes y organiza al equipo en torno a los objetivos, priorizando recursos, incorporando herramientas de control para asegurar el desempeño grupal y prever posibles desviaciones en los resultados. Con relación a su manejo de crisis y contingencias, actúa con tranquilidad y actitud positiva ante circunstancias emergentes o inesperadas, analizando la situación y disponiéndose a darle solución de manera ágil. Además, recurre a actores externos a su área de trabajo, estableciendo relaciones de colaboración que potencian su respuesta ante condiciones de mayor complejidad. Respecto al liderazgo y gestión de personas, se orienta al resultado, guiando y transmitiendo con claridad los objetivos comunes. Identifica las necesidades de su equipo y adecúa su estilo a las circunstancias, generando instancias colectivas para compartir sus ideas, capacitarlos y empoderarlos en sus funciones, reforzando, a la vez, la colaboración entre ellos. En innovación y mejora continua, muestra sensibilidad y entusiasmo por incorporar cambios y mantenerse actualizado en sus conocimientos, así como en las posibles soluciones tecnológicas o metodológicas que puede incluir en su labor, agregando valor y agilidad a los procesos, a la vez que ayudando a su equipo a desechar prácticas obsoletas.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.5 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 6.4          |
| Candidato/a N° 3 | 6.3          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Jefe/a División de Fiscalización           |
| Servicio    | Superintendencia de Casinos de Juego – SCJ |
| Ministerio  | Ministerio de Hacienda                     |
| N° Concurso | 10561                                      |
| Estado      | Nombrado                                   |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Intendente (S) de Beneficios Sociales, Jefe/a Departamento de Fiscalización y Supervisión, Jefe/a Departamento de Regímenes de Bienestar Social, Coordinador/a Unidad de Riesgos – Supervisión de Cajas de Compensación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho LLM con mención en Derecho de la Empresa.

Ha ocupado cargos como Auditor/a General de Gobierno, Abogado/a Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Auditoría Interna Ministerial, Supervisor/a de Auditoría, Jefe/a de Auditoría Interna Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano, Director/a Regional Arica y Parinacota, Administrador/a centro Elige Vivir Sano – Caldera, Consultor/a Independiente, Agricultural Business Line Manager & Testing Food, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Químico.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Experto en Gestión de Riesgo y Fiscalización, Subdirector/a de Pesquerías, Consultor/a Experto en Gestión de Riesgo y Fiscalización, Subdirector/a de Fiscalización, Consultor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Oficial de Orden y Seguridad, Administrador/a de Seguridad Pública, Contador/a Público y Auditor, Máster en Dirección Financiera y Contable de Empresa.

Ha ocupado cargos como Gerente de Auditoría, Jefe/a Departamento de Auditoría Interna, Auditor/a Senior, Jefe/a de Auditoría Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Superintendente, Jefe/a División Combustibles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Planificación y Gestión Tributaria.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Oficina Asesor/a de Auditoría y Control Interno, Jefe/a de Unidad de Auditoría Interna, Auditor/a Ministerial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidata/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección Financiera.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Inteligencia Financiera, Jefe/a División Financiera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.