

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Jefe/a de División Estudios y Análisis Financiero
Servicio	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	10562
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Juan Eduardo Chackiel Torres
------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
1992	Ingeniero Comercial	Universidad de Chile
1999	Máster en Management de Proyectos Internacionales	Escuela Superior de Comercio de Paris

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
01.2021 - Actualidad	Jefe (S) División Estudios y Análisis Financiero	Dirección General de Concesiones
11.2018 - 12.2020	Jefe Departamento Estudios	Dirección General de Concesiones
07.2015 - 10.2018	Asesor División de Estudios y Análisis Financiero	Dirección General de Concesiones
01.2009 - 06.2015	Jefe Departamento Balanza de Pagos	Banco Central de Chile

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato respecto a su visión estratégica, detecta y analiza cambios en el entorno que incorpora en sus planes de acción, con una mirada a mediano plazo. Comprende la importancia de ir ajustando las estrategias a los cambios observados, así como el impacto que tienen sus decisiones en la organización y en el país. Transmite a sus equipos los lineamientos estratégicos y comprende el rol que tiene en la institución. Sobre su gestión y logro, el candidato organiza a sus equipos y recursos, entregando metas claras y desafiantes, que gestiona buscando mayor eficiencia institucional. Realiza seguimiento constante, lo que le permite actuar ante problemas, tomando decisiones efectivas en las que considera su impacto. En términos de gestión de redes, el candidato comprende e identifica quienes son los actores clave para poder ejecutar los proyectos bajo su responsabilidad, sumándose a alianzas elaboradas por las autoridades, y generando acciones para potenciar la relación con las contrapartes que le asignan. Transmite información importante y logra apoyo interinstitucional. Sin embargo, puede potenciar su gestión de redes si incorpora acciones para mapear otros actores a parte de las alianzas establecidas, así como para acercarse a las necesidades de los usuarios. En lo que concierne a su capacidad de innovación y mejora continua, el candidato es capaz de identificar brechas evidentes en la organización, y proponer mejoras con una mirada de mejora continua más que de innovación. Escucha sugerencias e ideas de los equipos, y promueve el aprendizaje en materias técnicas que deban desarrollarse, como nuevos tipos de financiamiento o proyectos innovadores que sean parte de los lineamientos de la organización. Ahora bien, puede potenciar su gestión si incorpora mayor desafío a sus equipos para mantenerse actualizados, así como si detecta brechas menos evidentes donde aportar.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.7
Candidato/a N° 3	5.6

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Jefe/a de División Estudios y Análisis Financiero
Servicio	Dirección General de Concesiones de Obras Públicas
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	10562
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil de Industrias.

Ha ocupado cargo como Consultor/a, Coordinador/a Área Estratégica, Encargado/a de Proyecto Emblemáticos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Master of Economics especializado en Econometría y Finanzas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Financiero, Gerente de Administración y Finanzas, Subgerente de Finanzas, Director/a de Proyecto, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA Internacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Gestión Concesiones, Director/a de Contratos, Director/a Desarrollo de Negocios, Realización MBA, Jefe/a Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a de Empresas Multinacionales e Instituciones Banca Corporativa, Subgerente Infraestructura y Concesiones Banca Corporativa, Ejecutivo/a Banca Corporativa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.