

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Jefe/a Unidad Departamento de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional |
| Servicio | Defensoría Penal Pública |
| Ministerio | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| N° Concurso | 10911 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

| |
|------------------------------------|
| Emilio Patricio Valenzuela de Rodt |
|------------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|--|-------------------------------------|
| 1996- 2000 | Administrador Público (2000) | Universidad de Chile |
| 2003 – 2005 | Magíster en Gerencia Pública (2006) | Universidad de Santiago de Chile |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|---|--|
| 01.2021 a la fecha | Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas | Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda INRPAC |
| 05.2008 – 06.2020 | Director Departamento de Gestión y Desarrollo de las Personas | Junta Nacional de Jardines Infantiles JUNJI |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato enfrenta las situaciones de crisis con determinación, traspasando tranquilidad al equipo y evaluando las posibles consecuencias, derivando en toma de decisiones que manera eficiente y eficaz. Demuestra capacidad de elaboración de planes estratégicos que están vinculados directamente con la estrategia institucional, como así también el identificar con claridad los elementos claves que podrían impactar en el corto, mediano y largo plazo de las decisiones y/o acciones que asume, conduciendo a las áreas bajo su responsabilidad hacia el logro de tales objetivos

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 5.8 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Jefe/a Unidad Departamento de Gestión de Personas y Desarrollo Organizacional |
| Servicio | Defensoría Penal Pública |
| Ministerio | Ministerio de Justicia y Derechos Humanos |
| N° Concurso | 10911 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a Unidad Mediación, Profesional Asesor/a Unidad Fiscalía, Asesor/a Subdirección de Operaciones, Jefe/a de Proyectos, Coordinador/a Sistema de Gestión de calidad, Jefe/a Subdepartamento de desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de Personas.

Ha ocupado cargos como Analista SIAC, Docente, Subdirector/a (S) Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Oficina Gestión y Control Interno, Jefe/a de Honorarios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magister en Desarrollo de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Gestión y Desarrollo de Personas, Gerente de Recursos Humanos – Asuntos corporativos, Gerente General Muellaje del Maipo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Humanos, Director/a del Departamento de Gestión de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Dirección de Capital Humano.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Finanzas y Administración, Jefe/a Departamento y Gestión Personas, Jefe/a Desarrollo Organizacional, Asesor/a, Jefe/a Departamento Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Gestión y Desarrollo de Personas, Asesor/a en Materias de Gestión y Desarrollo de Personas, Subdirector/a fe Gestión de Centros de Salud y Rehabilitación, Jefe/a Departamento de gestión y Desarrollo de Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como Director/a Recursos Humanos, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas, Gerente RRHH y EHS para Chile y Latinoamérica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe/a División Gestión y Desarrollo de Personas (S), Jefe/a División Atención Usuario, Coordinador/a Proyecto Institucional "Servicio al Cliente", Agente Regional Valparaíso, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División Gestión y Desarrollo de las Personas, Gerente de Programas – Gerente de centros de Desarrollo de Negocios, Gerente General, Gerente de División de Arriendos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Magíster en Derecho.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Consultor/a Freelance, Abogado/a Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Desarrollo Organizacional y Gestión Estratégica de las Personas.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Subdepartamento de Gestión y Desarrollo de las Personas, Jefe/a Departamento de Recursos Humanos, Subdirector/a de Gestión y Desarrollo de las Personas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Corporativo de Recursos Humanos, Gerente de Relaciones Laborales Sudamérica – Subgerente de Recursos Humanos Chile, Subgerente de Relaciones Laborales Chile, Jefe/a de Relaciones Laborales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.