

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo
Servicio	Srvicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	10919
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Rafael Octavio Castillo Castillo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1989	Contador/a Público y Contador/a Auditor	Universidad de Tarapacá
1999	Magíster en Administración de Empresas M/ Marketing (MBA M/Marketing)	Universidad Diego Portales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2020 a la fecha	Subdirector Administrativo (ADP)	Hospital Regional San José del Carmen de Copiapó
09.2019 – 04.2020	Subdirector Administrativo (ADP)	Servicio de Salud Antofagasta
05.2016 – 03.2019	Subdirector Administrativo	Hospital de Cobre Dr. Salvador Allende de Codelco Chile División Chuquicamata
10.2003 – 10.2015	Gerente General	Clínica Regional La Portada de Antofagasta S.A.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato expresa con claridad sus ideas, mostrando convicción y firmeza en la defensa de sus posturas. Proporciona argumentos diversos para respaldar sus planteamientos, apelando a elementos consistentes y de buena calidad. Si bien escucha a sus contrapartes, no adecua los mensajes en función de las características de estos, manteniendo más bien un mismo relato. En roles de gestión, establece prioridades para sus equipos de trabajo, pero en función de las directrices que se le definen desde instancias superiores. Es efectivo en la administración de los recursos, procurando optimar los presupuestos y alcanzar estándares de eficiencia. Realiza monitoreo del avance de los proyectos a su cargo, manteniéndose atento a los ajustes que sean necesarios de ejecutar para dar cumplimiento a los objetivos. Si bien es activo en la toma de decisiones, es menos orientado a anticiparse a los escenarios, resolviendo en la medida que se presentan los problemas. En el liderazgo de los equipos de trabajo, identifica el potencial de sus colaboradores, los desafía en torno a los objetivos y promueve que aporten en las soluciones. Asimismo, busca comprometer al grupo con los objetivos del área y transmitir sentido de propósito en las acciones que desarrollan. Orienta las decisiones y fomenta la responsabilidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo
Servicio	Srvicio de Salud Coquimbo
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	10919
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargo como Jefe/a (S) Departamento de Gestión Presupuestaria en la División de Presupuestos, Jefe/a (S) Departamento Análisis Financiero de la División de Presupuesto, Asesor/a Financiero Presupuestario, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a Administrativo (S), Jefe/a (S) Departamento de Auditoría, Director/a (S), Jefe/a Departamento Auditoría y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial mención Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo, Auditor/a Interno, Jefe/a de Finanzas, Profesional Analista Recursos Humanos, Encargado/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Comercial con Mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Gerente Consultor/a y Coach, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Gerente Consultor/a Coach, Gerente de Proyectos, Subgerente de Servicios Filiales, Director/a de Finanzas y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Comercial con Mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y Finanzas, Director/a (S), Asesor/a del Departamento de Auditoría, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subdirector/a de Planificación y Presupuesto, Jefe/a División de Administración, Subdirector/a de la División de Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión para la Globalización.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Control de Gestión, Subdirector/a Ejecutivo/a – Director/a Ejecutivo (S), Gerente de TI y Marketing Digital, Product Manager Senior – Gerencia de Marketing, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración y Economía de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a de Administración y Finanzas – DEM, Subdirector/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánico, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a Administrativo (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.