

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Parque Metropolitano de Santiago
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	11617
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Carlos Andrés Ponce Boutaud

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000 - 2006	Constructor Civil (2007)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2021 - 2014	MBA en Dirección General de Empresas (2014)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2019 a la fecha	Encargado Proyecto Ecoparque	Subsecretaría de Vivienda y Urbanismo
09.2016 - 12.2018	Encargado de Marketing, Comunicaciones, SIAC y OIRS	Parque Metropolitano de Santiago
12.2013 - 08.2016	Encargado de Desarrollo y Control de Gestión de Proyectos	Parque Metropolitano de Santiago
09.2014 - 12.2014	Encargado de Marketing, Comunicaciones, SIAC y OIRS	Parque Metropolitano de Santiago
05.2013 - 11.2013	Encargado de Programa Parques Urbanos	Parque Metropolitano de Santiago
09.2008 - 04.2013	Encargado de Construcción e Inversiones	Parque Metropolitano de Santiago

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato destaca en gestión y logro, enfocándose con entusiasmo en los desafíos, a través de metodologías efectivas, racionalización de recursos y bajada clara de metas y resultados al equipo, siendo exigente, monitoreando y tomando decisiones con seguridad. Respecto de visión estratégica, focaliza su atención en elementos esenciales, construyendo escenarios y soluciones factibles de implementarse, anticipando consecuencias sobre su entidad y las personas. Es consciente del impacto de su rol sobre el Servicio y usuarios, siendo responsable por sus acciones y determinaciones. En cuanto a gestión de redes, convoca a diversos actores internos y externos en torno a proyectos que contribuyen a la estrategia y objetivos de su entidad, contando con su colaboración y adherencia. Elabora propuestas que contienen necesidades ciudadanas y provee de respuestas pertinentes frente a dificultades emergentes, mancomunando intereses. En liderazgo y gestión de personas, vela por los resultados y un clima favorable de trabajo, actuando con cercanía, alta disponibilidad y exigencia respecto del desempeño del equipo, otorgando autonomía y espacios colaborativos. Instala prácticas efectivas en la ejecución y monitoreo de las actividades, capacitando y acompañando a sus colaboradores, destacando su aporte al Servicio. Enfrenta y maneja las crisis, proyectando calma y confianza en sus decisiones, implementando soluciones inmediatas efectivas y que responden a riesgos próximos, activando su red y dando seguridad a la ciudadanía.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Parque Metropolitano de Santiago
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	11617
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal y Director/a de Planificación, Director/a de Planificación Comunal, Dueño/a y Asesor/a, Jefe/a de División de Planificación y Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Jefe/a División Técnica, Jefe/a de Proyectos, Director/a Nacional de Barrios, Encargado/a de Habitabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Forestal, Ingeniero/a Forestal, Máster en Espacios Naturales Protegidos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Sénior en Biodiversidad, Director/a Escuela Ecoturismo, Director/a de Carrera Ingeniería en Gestión de Expediciones y Ecoturismo, Consultor/a en Alternative Budget Sources For Financing Chile's Protected Areas, Gerente de Áreas Protegidas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Acuicultura, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de planificación y Control de Gestión, Inspector/a Técnico, Secretario Regional Ministerial Coquimbo, Gerente de Proyectos, Encargado/a de Subsidios Región de Atacama, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Master of Arts of Architecture and Urban Design.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones – Jefe/a de Proyectos, Arquitecto/a, Director/a Secretaría Comunal de Planificación, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a de Departamento de Planes y Programas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Recursos Naturales, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Escuela de Ingeniería en Energía y Sustentabilidad Ambiental, Secretario/a Regional Ministerial Región Metropolitana, Profesional División de Energías Renovables y Cambio Climático, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Región de Tarapacá, Gerente de Ventas, Gerente Zonal, Jefe/a Zonal de Ventas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Magíster en Desarrollo Urbano.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Inmobiliaria Social, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Intersectorial Intendencia Metropolitana, Gerente de Infraestructura, Jefe/a Departamento de Integración Urbana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Arquitectura, Región Metropolitana, Arquitecto/a Asesor/a, Agente de Inversiones, Director/a Regional de Arquitectura – Región de Coquimbo, Arquitecto/a, Encargado/a de Gestión Inmobiliaria de Campamentos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.