

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a SERVIU Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanización
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	11618
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

María Luz Gajardo Salazar

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1983 – 1989	Abogado (1990)	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Agosto 2015- Agosto 2018	Directora	SERVIU Región del Biobío
Julio 2014-Julio 2015	Coordinadora Regional	Programa de Gestión Territorial de Zonas Rezagadas Región del Biobío
Marzo 2014 –Julio 2014	Coordinadora Regional	Delegación Presidencial para la Reconstrucción
2013 – 2014	Administrador Municipal	Municipalidad de Lota
2010 – 2012	Administrador Municipal / Secretaria Comunal de Planificación y Encargada de Proceso de Reconstrucción	Municipalidad de Tomé
2004 – 2010	Secretaria Regional Ministerial	SEREMI Planificación Región del Biobío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata es capaz de articular redes, conoce las opciones de generar alianzas con diferentes instituciones, quienes son los actores clave y donde se encuentran. Coloca énfasis en una gestión eficiente y de calidad, privilegia la tarea y el logro de metas, con un liderazgo que potencia la gestión y desarrollo de sus colaboradores. Capaz de administrar contingencias y con naturalidad adopta posiciones que buscan alternativas de solución dentro del marco institucional.

Evidencia un estilo de liderazgo con una marcada tendencia hacia el logro de las tareas, no obstante, se notan capacidades interpersonales relacionadas con sus habilidades persuasivas para motivar hacia las metas; articula a los equipos de trabajo, pero es exigente en el cumplimiento y solicita alto compromiso y responsabilidad; busca diferentes estrategias para lograr cohesión de equipo y está alerta a las opciones de mejora en el desempeño de sus colaboradores. Preferentemente se siente con mayor tranquilidad trabajando con equipos muy preparados que sean capaces de sobrellevar su ritmo de trabajo y así evitar frustraciones.

Referido al manejo de crisis, la candidata administra con naturalidad las consecuencias derivadas de las contingencias, buscando soluciones de manera activa en vez de dilatar decisiones por excesivo análisis. Se muestra alineada con las estrategias de su institución, manteniendo apego a las normas para resolver conflictos. Es ligera y desenvuelta, requiere que los eventos se lleven cabo acorde a lo previsto, de lo contrario puede mostrar su evidente molestia y ser menos tolerante a errores.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a SERVIU Región de Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanización
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	11618
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Acústico.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Jefe/a Departamento Técnico de construcciones y Urbanización, Jefe/a Sección Habitabilidad y Eficiencia Energética, Jefe/a Unidad Calidad del Ambiente Interior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Secretaria de Planificación y Presupuesto Municipal SECPLAN, Coordinador/a Comunal programa Quiero mi Barrio, Jefe/a Oficina Comunal de Seguridad Pública, Asesor/a Urbanista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Construcción, Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargos como Analista – Apoyo Técnico, SEREMI Región de Magallanes, Jefe/a de Inspección de Obras y Encargado/a de Licitaciones, Jefe/a Departamento de Programación y Control – Director/a (S), Director/a de Obras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Marketing Estratégico.

Ha ocupado cargos como Perito Judicial Privado y del Registro - Consultor/a en Seguridad Social, Director/a SECPLAN, Director/a, Director/a TYP, Director/a de Salud Comunal, Coordinador/a Regional del Sistema de Protección Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.