

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Hospital de San Carlos Dr. Benicio Arzola Medina
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	11625
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Claudio Alberto Arriagada Momberg

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2004	Ingeniero Comercial	Universidad Autónoma de Chile
2021	Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2021 - 2023	Director	Hospital de Puerto Aysén, Servicio de Salud Aysén
2020 - 2021	Gerente	Clínica Antofagasta, Bupa Chile
2018 - 2020	Director	Servicio de Salud Coquimbo
2017 - 2018	Director	Hospital San Pablo de Coquimbo, Servicio de Salud Coquimbo
2016 - 2017	Director	Hospital Clínico Punta Arenas Magallanes

Período	Cargo	Institución
2013 - 2016	Director	Instituto Teletón Aysén
2012 - 2013	Director	Hospital Regional Coihaique

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, muestra ser capaz de expresar sus ideas e manera clara y asertiva en diversos contextos, mostrando elocuencia y dominio en la temática. A su vez, se muestra atento a su interlocutor, siendo capaz de adecuar su discurso en función de sus características y así asegurar su entendimiento. Logra persuadir de sus ideas y transmite los focos e intereses de la organización.

En cuanto a gestión y logro, demuestra ser capaz de establecer metas claras y desafiantes para los equipos, las cuales prioriza en función de los objetivos institucionales, buscando gestionar los recursos de manera efectiva, promoviendo un uso eficiente de los mismos. A su vez, realiza seguimiento cercano de los avances, lo que le permite actuar antes desviaciones, tomando decisiones efectivas, anticipando su impacto.

En relación con gestión de redes muestra ser capaz de coordinar acciones con la red, promueve el vínculo y refuerza las alianzas con el fin de conseguir los resultados esperados. Por medio de seguimiento cercano logra dar continuidad a los vínculos, así como traspasar información a las jefaturas. Gracias a espacios formales de trabajo se interioriza de las necesidades de la comunidad y las incorpora en su gestión, transfiriendo información y apoyando en su resolución. Detecta actores externos a la red, con quienes genera acuerdos de colaboración que resultan de beneficio mutuo.

En cuanto a manejo de crisis y contingencias, se observa que es capaz de evaluar costos y beneficios para las personas y la organización, alertando a las autoridades, así como generando planes de respuesta oportunos que permiten su pronto término. Con una gestión que implica desde la reorganización de los recursos, como la articulación con otros actores que brindan apoyo, demostrando calma y seguridad ante el conflicto, así como contención a sus funcionarios.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Hospital de San Carlos Dr. Benicio Arzola Medina
Servicio	Servicio de Salud Ñuble
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	11625
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo y posee un Magíster en Administración de Empresas con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargo como Jefe Departamento Calidad de Vida, Director, Director del Centro de Salud Familiar, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Contador Auditor e Ingeniero Comercial con Mención en Administración.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Recursos Físicos, Asesor del Departamento de Auditoría, Subdirector de Administración y Finanzas, Director (S). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Enfermero y posee un Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Supervisor Enfermería Unidad de Paciente Crítico, Subdirector de Enfermería, Coordinador Unidad Procuramiento Órganos y Tejidos, Director (S), Jefe Departamento Planificación y Control de Gestión, Subdirector de Gestión y Desarrollo de las Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Cirujano Dentista.

Ha ocupado cargos como Jefe de Servicio de Especialidades Odontológicas, Director Subrogante. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Subdirector Administrativo, Jefe de Administración y Finanzas, Asesor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Nutricionista y posee un Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Delegada Provincial de Salud, Asesora Técnica de Departamento de Salud, Subdirectora de Innovación y Desarrollo, Subdirectora Gestión Hospitalaria, Jefe de Unidad de Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Contador Auditor y posee un MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor Departamento Red Asistencial, Director de Hospital, Subdirector (S) de Recursos Físicos y Financieros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución Mecánico e Ingeniero Civil Industrial. Posee un Magíster en Gerencia y Políticas Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector Administrativo, Director de Servicio (S), Jefe Departamento de Recursos Físicos, entre otros . Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

La candidata es Administradora Pública y posee un Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Participación Ciudadana y Gestión de Calidad al Usuario, Directora, Administradora Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.