

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Nacional |
| Servicio | Servicio Nacional de Turismo – SERNATUR |
| Ministerio | Ministerio de Economía, Fomento y Turismo |
| N° Concurso | 11867 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Jaime Cristóbal Benítez Villafranca

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año titulación | Título | Institución |
|-----------------------|--|--------------------------|
| 2007 | Administrador de Empresas de Turismo | Instituto Austral |
| 2017 | Magíster en Gestión Sustentable de Destinos y Productor Turísticos | Universidad Andrés Bello |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|---|--|
| 11.2021 a la fecha | Gerente | Asociación de Hoteles y Servicios Turísticos de Torres del Paine, HYST |
| 01.2015 – 10.2021 | Jefe Unidades Experiencias y Destinos / Infraestructura Turística | Subsecretaría de Turismo |
| 07.2007 – 12.2014 | Jefe Secretaría de Planificación Comunal | Municipalidad de Primavera |
| 03.2014 – 12.2014 | Profesor Adjunto Ad Honorem | Instituto de Turismo, Universidad Austral de Chile |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato evidencia en términos de visión estratégica que es capaz de integrar en el diseño de proyectos las oportunidades del entorno y el impacto que tienen en el logro de la estrategia institucional, demostrando que logra conducir a la institución como un sistema articulado, reconociendo cómo sus decisiones inciden en variados campos de acción y a nivel global y cómo impactan en el logro de los objetivos estratégicos tanto a nivel institucional como a nivel interinstitucional. En términos de liderazgo, impulsa estrategias de formación para los integrantes de su equipo de trabajo, orientándolos hacia la apropiación de la visión de la institución, influenciando en la motivación, promoviendo un clima armónico de trabajo, fomentando la colaboración y el desarrollo de equipos autónomos. En la gestión, establece objetivos estratégicos que agreguen valor, alineados con la misión institucional, transmitiendo a las jefaturas focos prioritarios y resultados esperados, planificando a partir de ello la optimización de recursos y desafiándolas a mejorar la eficiencia, siendo capaz de realizar adecuaciones en función del logro de los resultados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.9 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.9 |
| Candidato/a N° 3 | 5.9 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Nacional |
| Servicio | Servicio Nacional de Turismo – SERNATUR |
| Ministerio | Ministerio de Economía, Fomento y Turismo |
| N° Concurso | 11867 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Gestión Turística, Máster en Desarrollo Económico.

Ha ocupado cargo como Director/a Nacional (S), Subdirector/a de Desarrollo, Gerente/a de Turismo Sustentable, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Turismo.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Ejecutivo/a de Proyectos, Director/a Regional, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a de Ventas, Project Manager, Inspector/a de Servicios Turísticos, Encargado/a de Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Comunicaciones y Participación Ciudadana, Director/a Regional, Relator/a E-Comerce, Relator/a, Encargado/a de Comunicaciones y Encargado/a de Oficina Provincial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas MBA.

Ha ocupado cargos como Vicepresidente/a, Director/a de Relaciones Institucionales, Director/a Regional, Jefe/a Legislativo, Gobernador/a Provincial, Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Máster Universitario en Gestión de Empresas Hoteleras.

Ha ocupado cargos como Gerente de Turismo, Gerente de Hotel, Consultor/a, Gerente Residente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Antropólogo/a, Magíster en Gestión del Patrimonio y Turismo Sostenible.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Encargado/a Regional Patrimonio Cultural Inmaterial, Perito Antropólogo/a, Jefe/a Estudio Plan Municipal de Cultura, Profesional Honorarios, Gerente Programa de Turismo Histórico Cultural Transforma Arauco, Director/a Administrador/a Parque Ecológico Tumbes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Programa Nacional Estratégico de turismo Sustentable, Docente, Profesional, Subgerente de Turismo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.