

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directivo/a Nacional
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	12273
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Israel Fernando Castro López

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2004	Administrador Público	Universidad de Santiago de Chile
2007	Magíster en Administración – MBA	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Director Nacional (S)	Instituto Nacional del Deporte - IND
11.2017 – 02.2022	Jefe División de Administración y Finanzas	Instituto Nacional del Deporte - IND
03.2014 – 11.2017	Jefe Departamento de Finanzas	Subsecretaría del Interior
06.2013 – 02.2014	Jefe Departamento de Recursos Humanos	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Alcohol y Drogas - SENDA
09.2008 – 05.2013	Jefe Departamento Administrativo	Dirección General de Crédito Prendario

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato posee una visión estratégica de la organización y la conduce como un sistema articulado, reconociendo las facultades de su rol, sus decisiones y cómo éstas impactan en diversos campos de acción, tanto a nivel social, público y político. Es así como aprovecha las oportunidades y amenazas del entorno tomando en cuenta la incidencia sobre el logro de los intereses interinstitucionales, proyectando escenarios futuros. Define medidas afines a los objetivos del Servicio, previendo el impacto, aun cuando no necesariamente anticipa este tipo de acontecimientos. Planifica y optimiza el uso de los recursos asignados, detallando a las jefaturas las prioridades y los resultados a alcanzar, desafiándolos a mejorar los índices de eficiencia y eficacia. Además, monitorea rigurosamente los avances, realizando las adecuaciones que sean necesarias en caso de surgir dificultades y adoptando medidas efectivas y responsables en contextos complejos, tomando en consideración las implicancias para el Servicio, aunque no se aprecia que brinde apoyo a sus subalternos ni que establezca metas que agreguen un mayor valor a la misión de la organización. En escenarios contingentes, analiza las variables más preponderantes para contar con datos que le permitan proyectar diversas líneas de acción, considerando costos, riesgos y/o beneficios, dando alertas pertinentes respecto de situaciones potenciales. Asimismo, emprende medidas con celeridad, previendo el impacto en tiempo y alcance, reorganizando y movilizandoo personas y recursos para responder a las prioridades del momento. Finalmente, aun cuando no se observa que contenga a sus supervisados o que anticipe eventos de carácter operativo, resuelve coordinándose con otras entidades reconociendo redes viables, a la vez que procurando transmitir tranquilidad a la comunidad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directivo/a Nacional
Servicio	Instituto Nacional de Deportes
Ministerio	Ministerio del Deporte
N° Concurso	12273
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Agrónomo/a con mención Economía Agraria, MBA.

Ha ocupado cargo como Gerente General, Socio/a Gestor y Director/a Comercial, Docente, Jefe/a Comercial, Director/a Asociado, Gerente Zonal Comercial, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tarapacá, Gerente de Ventas, Gerente Zonal, Jefe/a Zonal de Ventas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Gestión Económica de Entidades Deportivas.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Comunal Programa Deportes, Profesor/a Programas Deportivas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Comunicaciones, Administrador/a Municipal, Director(a Nacional, Director/a Regional, Encargado/a de sistema de Gestión de Calidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social mención Trabajo Social en Desarrollo Comunitario y Gestión Local, Magíster en Gestión Pública, Desarrollo Local y Regional.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano, Gestor/a Formador/a de Proyectos Deportivos, Encargado/a de Proyectos Deportivos en Departamento de Educación, Subgerente Administrativo, Director/a Regional Metropolitano, Director/a Regional de Atacama, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.