

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Tarapacá
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12275
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Mario Orlando Jeldres Gutiérrez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1997	Ingeniero de Ejecución Industrial	Universidad de Santiago
2005	Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Las Américas

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
11.2020 - 11.2022	Director Regional Arica y Parinacota(ADP)	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
03.2020 - 12.2020	Docente	CFT U. Tarapacá
02.2019 - 03.2020	Gerente de Operaciones y Comercial	Empresa Periodística del Norte S.A
07.2018 -01.2019	Jefe Comercial Zona Norte	VTR Telecomunicaciones
04.2018 - 07.2019	Gerente Comercial	PRODECORP

Período	Cargo	Institución
10.2017 - 03.2018	Asesor Administración y Finanzas	Gobierno Regional de Arica y Parinacota
09.2011 - 09.2017	Director Regional Arica y Parinacota	Servicio de Registro Civil e Identificación

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en Visión Estratégica, es capaz de identificar las oportunidades y amenazas del contexto en el que se inserta su gestión, considerando estos elementos en su trabajo tanto en el corto, mediano como en el largo plazo. Por ende, es capaz de diseñar y construir planes estratégicos alineados con la estrategia de la institución, y siendo flexible para ajustarlos en base a los resultados obtenidos y al impacto de las variables contextuales. Además, cuenta con una visión global, lo que le permite comprender la institución como un todo, reconociendo la relación interáreas y el rol que cumple al interior de la organización, logrando identificar cómo sus decisiones impactan en el logro de objetivos y de la huella que estas generan. En Gestión y Logro, es capaz de establecer metas claras y desafiantes a sus equipos, además puede priorizarlas según su grado de relevancia e impacto organizacional. Gestiona de manera eficiente los recursos financieros como humanos disponibles, a fin de dar cumplimiento de los objetivos de sus áreas y se muestra activo en proponer acciones de mejora continua. Junto con esto, realiza seguimientos periódicos lo que le permite cumplir con lo solicitado en los tiempos comprometido y tomar acciones correctivas oportunamente en caso de ser necesario. Es capaz de tomar decisiones, anticipando el impacto que estas pueden traer para su área y para la organización en su conjunto. En la competencia de Crisis y Contingencia, logra mantener su capacidad de análisis en momentos más críticos, evaluando tanto los costos y beneficios que componen la problemática, a fin de tener una comprensión global de la situación. Esto le permite tomar decisiones de manera ágil, teniendo en cuanto e impacto que ellas tienen, reorganizando el trabajo interno según las nuevas prioridades, siendo capaz de coordinarse con otros actores externos. Busca y puede mantener una actitud de calma, conteniendo a su equipo frente a situación de mayor complejidad y entregando directrices claras de acción. A nivel de Liderazgo y Gestión de Personas, logra fomentar el establecimiento de instancias de reflexión y retroalimentación periódica, en búsqueda de potencial el desarrollo de sus colaboradores. Es capaz de favorecer el compromiso de sus funcionarios con sus tareas, logrando transmitir los valores y visión de la organización en su conjunto. Tiene como prioridad generar ambientes laborales armónicos, basados en las buenas prácticas y respeto; se observa que entrega autonomía en el trabajo y directrices claras de acción, empoderando a los miembros de su equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Tarapacá
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12275
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Diseñador/a Industrial.

Ha ocupado cargo como Gerente de Gestión y Nuevos Negocios, Gerente de Operaciones, Gerente de Desarrollo, Gerente de Proyectos, Subdirector/a de Cobertura e Infraestructura, Gerente de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación especial con mención en Discapacidad Intelectual o en Dificultades del Aprendizaje, Magíster en Educación con mención Gestión Directiva Escolar.

Ha ocupado cargos como Tutor/a Evaluadores/as para la Evaluación Docente, Coordinador/a Regional de Integración Escolar, Coordinador/a Regional, Director/a Regional Tarapacá, Jefe/a Carrera Pedagogía en Educación Diferencial, Coordinador/a Regional PAE, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Inglés, Magíster en Educación mención Calidad.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad de Análisis Institucional, Director/a Regional de Tarapacá, Jefe/a Unidad de Apoyo al Aprendizaje Estudiantil, Jefe/a Provincial de Educación Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Diferencial mención Trastornos Específicos del Aprendizaje, Magíster en Educación Superior mención Docencia Universitaria, Magíster Desarrollo Curricular y Proyecto Educativo, Máster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional Los Ríos, Coordinador/a Educación Inclusiva Araucanía, Jefe/a Asesoría Técnica Pedagógica Aysén, Jefe/a Provincial de Educación Aysén, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Licenciatura en Educación, Magíster en Gestión Política y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a, Director/a Regional, Encargado/a Comunal SEP - PIE, Jefe/a DAEM, SEREMI (S), Jefe/a Provincial de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.