

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional, Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12276
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Manuel Alejandro Vivar Águila

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1999	Ingeniero/a Civil Industrial	Universidad Técnica Federico Santa María
2010	Magíster en Economía Aplicada	Universidad Alcalá de Henares
2016	Doctorado en Gobierno y Administración	Universidad Complutense

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Profesional Unidad Gestión Institucional	Gobierno Regional de Aysén
11.2019 – 06.2022	Director Proyecto	Casa Sinergia – Región de Aysén
11.2010 – 11.2019	Director Regional	Instituto Nacional de Estadísticas – Región de Aysén

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato se aprecia que posee habilidades para establecer una comunicación asertiva, demostrando elocuencia y dominio de su discurso, con capacidad argumentativa clara, que le permite persuadir a sus interlocutores, en base a los objetivos institucionales. Conjuntamente, muestra disposición e interés por adaptar su mensaje y aclarar dudas. Durante la situación de entrevista el candidato estableció una interacción espontánea y fluida, fue respetuoso y adecuado al contexto. Gestiona de manera efectiva los recursos y personas, siendo claro en la definición de metas desafiantes a su equipo, las que evalúan en base a indicadores; define plazos y estándares de calidad, realizando seguimiento de los resultados y si es necesario, toma acciones correctivas. Conjuntamente, se responsabiliza de las decisiones que toma, visualizando su impacto. Respecto a la competencia de liderazgo, el candidato relaciona las tareas del equipo con los ejes valóricos y la visión institucional, fomentando el compromiso con el trabajo y el buen trato. Asimismo, motiva el sentido de colaboración y el uso de las buenas prácticas laborales, mostrándose abierta a escuchar sus inquietudes y necesidades, generando espacios para que las jefaturas actúen con independencia y gestionando el desempeño mediante la retroalimentación. Con respecto a la competencia de manejo de crisis y contingencias, el candidato al enfrentarlas con el fin de tener una mejor comprensión, analiza los hechos, mantiene la calma, transmite tranquilidad, guía a su equipo y trabaja de manera colaborativa con otros actores involucrados, para dar solución al problema específico, tomando decisiones y distribuyendo los recursos con eficiencia.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.1
Candidato/a N° 3	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional, Región de Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo
Servicio	Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12276
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a Jefe/a de Gestión Territorial, Director/a Ejecutivo/a, Coordinador/a Área Desarrollo Institucional – Coordinador/a Programa medio Ambiente Gestión del Riesgo y Emergencias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Gerencia para el Desarrollo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Territorial, Coordinador/a Centro para la superación, Coordinador/a Territorial de la Región de Aysén, Profesional de Apoyo Dirección Regional Aysén, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Gerente, Director/a Regional, Gerente y Dueño/a, Jefe/a de Planificación y Proyectos, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Administración de Educación Municipal, SEREMI, Administrador/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, MBA, Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de O'Higgins, Jefe/a Nacional del Departamento de Salud del Estudiante, Secretario/a Regional Ministerial de Salud, Director/a, Asesor/a del Área Asistencial Docente, Coordinador/a de Proyectos Área de salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Castellano, Magíster en Gestión de Organizaciones mención Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Director/a, Director/a Departamento de Educación Municipal, Director/a Regional de Magallanes y la Antártica Chilena, Jefe/a Técnico, Jefe/a de Área de Educación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.