

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género – SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	12281
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Paula Andrea Herrera Fuentealba

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1994	Asistente Social	Hogeschool Rotterdam & Omstreken
1998	Antropóloga Social	Universiteit van Utrecht
2021	Magíster en Docencia para la Educación Superior	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
01.2022 – Actualidad	Coordinadora administrativa proyecto Fortalecimiento de la Interdisciplina en Pregrado	Universidad de Concepción
03.2019 – actualidad	Docente	Instituto Profesional Santo Tomás
03.2012 – actualidad	Docente	Universidad Andrés Bello
01.2017 – 08.2018	Jefa Regional de Territorios	FOSIS Región de Biobío
04.2015 – 12.2016	Jefa de Gabinete Director Regional	FOSIS Región de Biobío

Período	Cargo	Institución
06.2014 – 03.2015	Jefa de Empleabilidad	FOSIS Región de Biobío
02.2010 – 12.2013	Jefa Departamento de Seguridad Pública	Municipalidad de San Pedro de la Paz

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata en cuanto a las situaciones de crisis, evalúa riesgos y beneficios, alertando respecto de escenarios que se estén gestando. Toma decisiones oportunamente, conduciendo a su equipo para reorganizar los recursos necesarios, estableciendo prioridades y aunando capacidades. Coordina a su vez, el trabajo con diversos actores y servicios involucrados, orientando sus acciones hacia la resolución del problema. Identifica la manera en que impactan sus decisiones en el logro de los objetivos institucionales, demostrando una visión integral de la organización, conduciendo las áreas bajo su responsabilidad con conciencia respecto al rol que cumple en éstas y cómo cada una impacta sobre la otra. Demuestra a su vez, capacidades para elaborar planes vinculados a la estrategia de la institución, ajustando los cursos de acción en base al contexto. Toma decisiones en forma efectiva, responsabilizándose de éstas y anticipando sus implicancias. Realiza seguimiento de las áreas bajo su responsabilidad hacia el cumplimiento de objetivos, tomando oportunamente acciones correctivas. Ejecuta y planifica acciones orientadas a acercarse a la ciudadanía para identificar e incorporar sus requerimientos en el desarrollo de proyectos institucionales. Logra transmitir información clave de la gestión de la institución para generar participación de actores relevantes, vinculándose activamente en la creación de acuerdos estratégicos, estableciendo una red de alianzas para el logro de objetivos institucionales e interinstitucionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	5.6 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Metropolitano
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género – SERNAMEG
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	12281
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Ciencias Económicas y Empresariales, Magíster en Economía Social y Gestión de Entidades sin Ánimo de Lucro.

Ha ocupado cargo como Coordinador/a Ejecutiva, Director/a de la Unidad de Estudios y Gestión (Administración, Finanzas y Gestión de Personas), Director/a de Operaciones (Administración y Finanzas) y Proyectos, Coordinador/a Programa Educativo Comunal de Providencia, Director/a Regional Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a de Planificación y Estudios, Jefe/a Departamento de Planificación y Estudios, Profesional de Apoyo Dirección de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Región Metropolitana, Coordinador/a de Justicia Juvenil Región Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Técnico Nacional Infanto Adolescente, Jefe/a Nacional Residencias Infanto Adolescentes, Jefe/a Nacional Infanto Adolescente y Violencia de Género, Jefe/a Nacional Infanto Adolescente (S), Jefe/a Programa Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Magíster en Derecho Internacional de los Derechos Humanos.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Vía Pública, Director Regional RM, Jefe/a Área Promoción y Desarrollo de las Mujeres, Coordinador/a Nacional Convenio SERNAM PRODEMU, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gestor/a Programa Saludablemente, Gerente, Director/a Regional Metropolitana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.