

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12283
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Alís Rossana Catalán Araya

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1997	Contadora Auditora	Instituto Profesional DUOC – UC
2010	Ingeniera Comercial	Universidad de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
02.2022 a la fecha	Asesora	Independiente
01.2019 – 01.2022	Subdirectora Administrativa	Servicio de Salud Viña del Mar - Quillota
03.2018 – 09.2018	Directora (S)	Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio
08.2015 – 01.2019	Subdirectora Administrativa	Hospital Carlos Van Buren - Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio
02.2012 – 07.2015	Subdirectora Administrativa	Hospital Dr. Eduardo Pereira de Valparaíso - Servicio de Salud Valparaíso - San Antonio

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata se expresa con claridad y oportunidad, demostrando disposición a escuchar y ajustar el discurso si es necesario para lograr una mejor comunicación, reflejando una conducta formal y ajustada al contexto, a la vez que argumenta sus planteamientos, aunque no se aprecia que entregue variedad importante de antecedentes o fundamentos para ello. Al enfrentar situaciones de contingencia, analiza la información disponible y reconoce sus alcances y amenazas, por lo que toma decisiones rápidas y moviliza distintos recursos, desarrollando un trabajo coordinado con foco en las soluciones y actuado con determinación, aunque no se aprecia que transmita tranquilidad y contenga al equipo. En cuanto a su capacidad de gestión, se orienta en torno a las prioridades definidas por la autoridad, gestionando en forma efectiva y rigurosa los recursos y realizando seguimiento constante a los procesos, lo que le permite tomar acciones correctivas oportunas. También muestra fortalezas en la competencia innovación y mejora continua, ya que actualiza sus conocimientos y detecta oportunidades y brechas susceptibles de mejorar, demostrando motivación por generar cambios, motivando al equipo a presentar ideas, participando activamente en su implementación desde su rol de soporte y generando espacios de discusión y reflexión, aunque éstos no necesariamente derivan en un aprendizaje continuo y en este mismo sentido, requiere promover la actualización de competencias en sus equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administrativo/a Hospital San Juan de Dios
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12283
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrón, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración MBA.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración, Jefe/a de Servicios Administrativos, Jefe/a de Presupuestos, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo (S), Jefe/a Departamento de Finanzas, Jefe/a de Finanzas, Jefe/a de Contabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Subgerente de Operaciones, Jefe/a División Recursos Financieros, Gerente de Planificación, Subgerente Planificación de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración de empresas, Magíster en Ciencias Médicas con mención en Gestión Hospitalaria para Directivos del Sistema Público de Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Subdepartamento de Administración, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Encargado/a de Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a Departamento Recursos Físicos, Jefe/a Departamento de Compras y Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como subdirector/a Administrativo, Subdirector/a Administrativo (S), Jefe/a (S) Departamento de Auditoría, Director/a (S), Jefe/a Departamento Auditoría y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Administración y finanzas, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración y finanzas, Gerente Consultor/a y Coach - Socio/a, Gerente Consultor/a, Subgerente de Servicios a Filiales, Director/a de Finanzas y Control de Gestión, Gerente de Gestión y Control, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.