

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Famiia
N° Concurso	12301
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

María Paola Vial Peña
-----------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2005 - 2011	Terapeuta Ocupacional (2011)	Universidad Autónoma de Chile
2015 - 2016	Magíster en Terapia Ocupacional (2019)	Universidad Andrés Bello

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
10.2020 a la fecha	Docente	Universidad Austral de Chile
04.2019 – 03.2022	Subdirectora Ejecutiva	Fundación Cerro Navia Joven
08.2018 – 04.2019	Directora de Salud	Municipalidad de Cerro Navia
01.2017 – 07.2018	Encargada Oficina de Inclusión Social	Municipalidad de Cerro Navia
01.2015 – 12.2016	Gestora de Programas de Reforzamiento de la Atención Primaria en Salud	Municipalidad de Providencia
11.2011 – 12.2014	Coordinadora Sala de Rehabilitación Basada en la Comunidad	Municipalidad de Cerro Navia

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas la candidata a nivel de comunicación efectiva, logra plantear sus propuestas con un discurso claro, siendo capaz de transmitir los énfasis de sus mensajes y argumentar con solidez sus puntos de vista para generar convencimiento. En roles de gestión, es capaz de establecer metas elevadas para sus equipos de trabajo, de acuerdo con los objetivos institucionales. Administra los recursos de forma efectiva y ejecuta acciones de control para asegurar estándares de calidad. Desarrolla una adecuada gestión de redes, en la medida que identifica a los actores clave, genera alianzas estratégicas y convoca a otros a participar y comprometerse con sus proyectos. En cuanto al manejo de crisis, desarrolla un adecuado análisis de las variables que impactan, lo que le posibilita anticipar situaciones emergentes y promover soluciones de buena calidad alineadas con la estrategia institucional.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.4
Candidato/a N° 4	5.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12301
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Sociólogo/a.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional Tarapacá, Encargado/a de la Unidad de Gestión del Usuario, Profesional Investigador/a, Sociólogo/a, Investigador/a Director/a Regional Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Docente, Director/a Regional, Coordinador/a Regional Programa Barrios transitorios de Emergencia, Consultor/a, Jefe/a de Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica y Parinacota, Director/a Ejecutivo/a Sede Arica – Tarapacá, Jefe/a de Administración y Finanzas Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subgerente/a de Experiencia y Servicio, Director/a Estratégico de Países, Director/a de Gestión de la Calidad Financiera y Operativa, Gerente Administrativo/a, Director/a de Administración y Finanzas, Gerente/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Encargado/a de Marketing Encargado/a de Proyectos Sociales, Encargado/a regional de programas, Ejecutivo/a de Fomento Productivo, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.