

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Región de Arica y Parinacota
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12332
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Sandra América del Carmen Flores Contreras

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1994	Profesora de Educación media en Historia y Geografía	Universidad de Tarapacá
2015	Psicóloga	Universidad Bolivariana
2012	Magíster en Educación mención Currículum y Evaluación basado en Competencias	Universidad Miguel de Cervantes

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 - Actualidad	Jefa Unidad Técnica Pedagógica	Colegio Bicentenario Miramar de Excelencia
11.2021 - 01/02/2022	Subdirectora Académica de Docencia	Centro de Formación Técnica Estatal de Arica y Parinacota
01.2019 - 10.2020	Directora Académica	Centro de Formación Técnica Tarapacá (Universidad Tarapacá)
05.2014 - 12.2018	Directora Regional	JUNJI Arica y Parinacota

Período	Cargo	Institución
04.2013 – 04.2014	Encargada de Asuntos Estudiantiles	Centro de Formación Técnica Tarapacá
02.2008 – 05.2014	Supervisora Educacional	Ministerio de Educación

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata en Visión Estratégica, es capaz de identificar las oportunidades y amenazas del contexto en el que se inserta su gestión, considerando estos elementos y proyectando su trabajo, en el corto, mediano y largo plazo. En este sentido, puede diseñar y construir planes estratégicos alineados con la estrategia de la institución, y es lo suficientemente flexible para ajustarlos en base a los resultados obtenidos y al impacto de las variables contextuales; da cuenta de su visión integral, lo que le permite comprender a la organización como un todo, reconociendo la relación interáreas y el rol que cumple al interior de la organización; identifica cómo sus decisiones impactan en el logro de objetivos, siendo consciente y responsable en el rol que ocupa. En Gestión y Logro, es capaz de establecer metas claras y desafiantes a sus equipos, además puede priorizarlas según su grado de relevancia e impacto organizacional. Gestiona equilibradamente a las personas y los recursos disponibles, orientándolos a cumplir con los indicadores de sus áreas por medio una gestión eficiente. Junto con esto, realiza seguimientos periódicos lo que le permite cumplir con lo solicitado en los tiempos comprometidos y tomar acciones correctivas oportunamente. Es capaz de tomar decisiones, anticipando el impacto que estas pueden traer para su área y para la organización en su conjunto. En Gestión de Redes, es capaz de reconocer a los actores externos con los que debe vincularse para alcanzar objetivos organizacionales e interinstitucionales. puede desarrollar y potenciar alianzas estratégicas y participa activamente en la creación de dichos vínculos, aun cuando no es constante en involucrar a sus jefaturas en estos procesos. A pesar de esto, genera compromiso, adherencia y un trabajo colaborativo con las redes externas, logrando sensibilizarlos por mensaje claro y con propósito. Es capaz de identificar e incorporar las necesidades de sus usuarios en el desarrollo de proyectos institucionales. A nivel de Liderazgo y Gestión de Personas, logra fomentar el establecimiento de instancias de reflexión y retroalimentación periódica, sin mayor énfasis en desarrollar el potencial laboral de sus colaboradores. Si bien, propicia el compromiso de sus funcionarios en la ejecución de sus funciones, no se evidencia que logre realmente transmitir los valores y visión de la organización en su conjunto. Busca generar ambientes laborales armónicos, basados en las buenas prácticas y en el respeto, mostrándose atenta a las necesidades de su equipo; crea ambientes en los que se logra propiciar la autonomía en el trabajo, dando directrices claras de acción.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.8
Candidato/a N° 2	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Región de Arica y Parinacota
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12332
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas mención Finanzas.

Ha ocupado cargo como Gerente Ejecutiva, Encargado/a del Programa Meta Presidencial Construcción de Salas Cunas, Encargado/a de la Oficina de Asesoría Técnica de la Dirección de Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público, Privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Prevención de Riesgos, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Sección Clima y Seguridad Laboral, Prevencionista de Riesgos, Analista en Recursos Financieros, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Historia y Geografía, Magíster en Educación mención Administración y Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Jefe/a de Gabinete, Asesor/a de Departamento de Tecnología Educativa, Subdirector/a de Planificación y Control de Gestión, Coordinador/a de Programas, Director/a Regional de Tarapacá, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica y Parinacota, Docente, Gerente de Operaciones y Comercial, Jefe/a Comercial Zona Norte, Gerente Comercial, Jefe/a Comercial Zona Norte, Asesor/a Administración y Finanzas, Director/a Regional Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Profesor/a de Enseñanza Media, Magíster en Alta Dirección y Gestión de Instituciones Educativas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Gestión en Administración, Jefe/a de Administración y Finanzas de la Dirección de Administración Educativa (DAEM), Docencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a – Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica y Parinacota (S), Subdirector/a de Planificación Región Arica y Parinacota, Subdirector/a de Cobertura e Infraestructura Región de Arica y Parinacota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.