

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Jefe/a División Infraestructura y Recintos |
| Servicio    | Instituto Nacional de Deportes             |
| Ministerio  | Ministerio del Deporte                     |
| N° Concurso | 12352                                      |
| Estado      | Nombrado                                   |

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

|                       |
|-----------------------|
| Claudia Silva Paredes |
|-----------------------|

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

| Año Titulación | Título                | Institución          |
|----------------|-----------------------|----------------------|
| 1993           | Arquitecta            | Universidad de Chile |
| 2013           | Magíster en Urbanismo | Universidad de Chile |

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

| Período              | Cargo  | Institución   |
|----------------------|--|---|
| 03.2022 - Actualidad | Jefe División Infraestructura (S)                      | Instituto Nacional del Deporte                          |
| 01.2020 - 03.2022    | Jefe Departamento de Infraestructura                   | Dirección de Salud de Carabineros                       |
| 05.2018 - 12.2019    | Asesora en temas de infraestructura, educación y salud | Carabineros de Chile                                    |
| 10.2014 - 05.2018    | Directora Nacional                                     | Dirección de Arquitectura, Ministerio de Obras Públicas |

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas la candidata en la competencia de visión estratégica, demuestra capacidad para desarrollar planes de acción y conducir a sus equipos de acuerdo a los lineamientos estratégicos, considerando las variables de corto y mediano plazo presentes en contexto que pueden tener efectos en su área. Además, logra integrar información externa para desarrollar el trabajo y tomar decisiones, teniendo claridad del impacto para el cumplimiento de los objetivos. En cuanto a gestión y logro, posee recursos para gestionar con eficiencia recursos, definiendo metas precisas para sus equipos de trabajo y estableciendo prioridades de acuerdo a los lineamientos de la institución. Junto con ello, realiza seguimiento, a través de reuniones con los equipos y monitorea indicadores de plazos, niveles de cumplimiento y estándares acordados. También toma decisiones en forma oportuna y eficaz para destrabar o corregir una situación, asumiendo su responsabilidad por los resultados de sus acciones. En relación a la competencia de liderazgo, la candidata establece un trato directo y respetuoso con sus equipos, dentro de buenas prácticas laborales, como lo son las reuniones frecuentes para revisar avances y necesidades. Así mismo, promueve la autonomía y empodera a los miembros a través de la asignación de responsabilidades o proyectos de relevancia, entregando retroalimentación y apoyo cuando es necesario. Muestra preocupación por las condiciones higiénicas de sus equipos y busca resolver problemas de inequidad interna. En la competencia innovación, recoge elementos que conoce previamente e identifica oportunidades para hacer mejoras que agregan valor, proponiendo y entusiasmando a sus equipos a utilizar nuevas herramientas e incentivándolos a capacitarse. Del mismo modo, desarrolla espacios de discusión, pese a que se aprecia menos que los desafíe a que planteen nuevas ideas o prácticas.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

|                  |              |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.7          |
| Candidato/a N° 2 | 6.3 NOMBRADA |
| Candidato/a N° 3 | 5.8          |
| Candidato/a N° 4 | 5.8          |

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

|             |  |
|-------------|--|
| Cargo       | Jefe/a División Infraestructura y Recintos |
| Servicio    | Instituto Nacional de Deportes             |
| Ministerio  | Ministerio del Deporte                     |
| N° Concurso | 12352                                      |
| Estado      | Nombrado                                   |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Máster en Dirección de Empresas Constructoras e Inmobiliarias, Máster en BIM Management.

Ha ocupado cargo como Director/a de Administración e Infraestructura, Director/a de Proyectos de Infraestructura, Socio/a – Gerente de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Minas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos y Construcción, Gerente de Desarrollo de Proyectos, Subdirector/a Nacional, Gerente Unidad Obrar Eléctricas para Chile, Perú y Colombia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Socio/a – Gerente, Gerente de Infraestructura, Jefe/a Unidad de Planificación y Proyectos, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a de Planificación y Proyectos, Arquitecto Oficina de Planificación y Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Infra Zonal, Jefe/a Subdepartamento de Infraestructura, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a Consultor/a, Jefe/a de División Desarrollo, Socio/a, Ingeniero/a Consultor/a, Ingeniero/a, Director/a Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.