

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director/a Nacional de Obras Hidráulicas |
| Servicio | Dirección de Obras Hidráulicas |
| Ministerio | Ministerio de Obras Públicas |
| N° Concurso | 12734 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

María Loreto de Lourdes Mery Castro

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año Titulación | Título | Institución |
|-----------------------|--|---------------------------------|
| 1990 | Geógrafa | Pontificia Universidad Católica |
| 2020 | Magíster Comportamiento Organizacional y Gestión Estratégica de Personas | Universidad Diego Portales |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|---------------------|---|---|
| 06. 2018 a la fecha | Consultora Senior | Organismos Nacionales e Internacionales |
| 03.2015 – 05.2018 | Directora nacional | Comisión Nacional de Riego |
| 04.2014 – 03.2015 | Jefa división estudios, desarrollo y políticas | Comisión Nacional de Riego |
| 09.2010 – 04.2014 | Coordinadora de planificación, control de gestión y calidad | Comisión Nacional de Riego |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortaleza la candidata en relación a Visión Estratégica, anticipa las oportunidades y posibles amenazas del entorno en consideración al impacto que genera su gestión, proyectando escenarios a corto, mediano y largo plazo. Diseña políticas y proyectos alineados con la estrategia de la Institución, obteniendo una visión integral de los equipos que conduce con el foco en cumplir con los lineamientos estratégicos. Identifica y considera el impacto público y social que ocasiona la labor que desarrolla. En cuanto a Gestión y Logro, establece objetivos estratégicos de manera centrada en agregar valor, alineándose con la visión de la Institución, planificando y estructurando con anticipación los nuevos desafíos. Además, realiza seguimiento y toma decisiones de manera informada, buscando anticiparse al impacto y a las implicancias para la Institución. En cuanto a Gestión de Redes, posee la capacidad para construir y generar relaciones de colaboración con personas y organizaciones que permitan obtener los resultados, transmitiendo información precisa y efectiva. Además, planifica acciones destinadas a acercarse a las comunidades, mapeando y priorizando los actores y organizaciones de mayor relevancia. En diferentes posiciones se ha vinculado con organizaciones en búsqueda de colaboración mutua, tanto con organismos del estado como con privados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.0 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 |
| Candidato/a N° 3 | 5.9 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--|
| Cargo | Director/a Nacional de Obras Hidráulicas |
| Servicio | Dirección de Obras Hidráulicas |
| Ministerio | Ministerio de Obras Públicas |
| N° Concurso | 12734 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles, Máster en Dirección General de Empresas (Versión Directivos), Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargo como Inspector/a Fiscal Consultorías Obras Fluviales, Inspector/a Fiscal Consultorías Medio Ambiente y Territorio, Director/a Regional de Coquimbo, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Profesional, Director/a Regional de Obras Hidráulicas, Coordinador/a de Proyectos, Consultor/a Externo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil mención Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Ñuble, Socio/a – Gerente, Gerente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Director/a (Ad Honorem), Asesor/a de la Dirección, Director/a Nacional, Encargado/a de Nuevas Tecnologías, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Agrícola, Magíster en Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano, Consultor/a, Analista Presupuestario, SEREMI Obras Públicas, Encargado/a de Seguimiento de Planes, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a y Socio/a, Jefe/a Unidad Estudios Especiales, Coordinador/a Macroregión zona Norte, Ingeniero/a de Proyectos – División Estudios, Ingeniero/a de Proyectos, Ingeniero/a de Proyectos (Programa de Entrenamiento), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Obras Civiles.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Riego, Jefe/a Plan Pequeños Embalses, Jefe/a de Proyectos, Jefe/a de Proyecto Embalse el Bato – Valle Hermoso, Jefe/a Departamento Construcción de Aguas Lluvias, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Presidente, Secretario/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil, Doctorado en Ciencias de la Tierra y Ciencias de la Ingeniería, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Socio/a Director/a, Investigador/a e Ingeniero/a de Proyectos, Director/a Ejecutivo/a, Director/a, Gerente de Ingeniería, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil mención Hidráulica Sanitaria Ambiental, Master Business Administration.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a, Gerente de Medio Ambiente, Gerente de Sustentabilidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Hidráulica, Master en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Socio/a y Gerente de Planes e Innovación, Director/a de Ingeniería, Miembro Comité Directivo, Subgerente de Procesos e Ingeniería de Operaciones, Gerente de Planificación e Ingeniería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.