

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a Administración y Finanzas
Servicio	Gendarmería de Chile
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	12379
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Freddy Alberto Vidal Fuentealba

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1996	Contador Auditor	Universidad de Concepción
2000	Ingeniero Comercial	Universidad de la Frontera

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2020 a la fecha	Subdirector Administrativo ADP	Servicio de Salud Araucanía Sur
08.2011 – 10.2020	Subdirector Administrativo ADP	Servicio de Salud Talcahuano

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortaleza el candidato visualiza oportunidades y amenazas del entorno que puedan impactar en un corto, mediano y largo plazo, diseñando planes y proyectos alineados y que inciden en la estrategia del Servicio, proyectando escenarios y riesgos futuros. Muestra una visión integral de la institución, reconociendo el carácter estratégico de su rol y el impacto transversal de sus decisiones para el logro de objetivos tanto dentro como fuera del Servicio. Establece objetivos y metas desafiantes que agregan valor y están alineados con la misión institucional, transmitiendo a sus jefaturas focos prioritarios y desafiándolos a mejorar en eficiencia y eficacia. Establece mecanismos de seguimiento para las áreas que dirige en función de cumplir objetivos, anticipando posibles obstáculos. Toma decisiones, y es consciente del impacto que puedan tener a nivel institucional, anticipándose a las implicancias de las mismas. Analiza información relativa a situaciones complejas, evaluando certeramente costos, riesgos y beneficios. Toma decisiones oportunamente y considera el impacto que éstas implican, conduciendo a su equipo para organizarlos, establecer prioridades y aunar capacidades. Asimismo, organiza un trabajo incluyendo a diversos actores, orientando sus acciones hacia la resolución del problema. Transmite apoyo frente a situaciones difíciles y actúa con determinación, traspasando calma a su equipo. Fomenta la reflexión en sus equipos buscando potenciarlos, vinculando las distintas tareas con la misión institucional, traspasando un sentido de propósito relevante. Fomenta el trato respetuoso y promueve mejores prácticas, creando espacios de trabajo armónico y también productivo. Desafía a los miembros de su equipo a actuar con autonomía y responsabilidad, promoviendo el apoyo mutuo y dirigiendo sus acciones hacia metas comunes. Se actualiza permanentemente y desafía a sus equipos a mantenerse informados. Identifica brechas no evidentes, mostrando un constante interés por contribuir en la implementación de cambios que agreguen valor. Propone ideas y se posiciona como un participante activo en el proceso de generación y concreción de propuestas que respondan a intereses institucionales, pero también sectoriales. Desafía a los equipos de trabajo a generar espacios participativos de discusión y reflexión, promoviendo el aprendizaje continuo y la co-creación de ideas. Desde las áreas de auditoría, en el contexto de traspaso de los hallazgos encontrados en los procesos, se ofreció a ser agente de cambio para la implementación de metodologías de gestión de riesgos, para lo cual investigó y elaboró matrices de abordaje. Esto le permitió notar falencias en el departamento de abastecimiento, levantando que algunos contratos estaban venciendo, y que no se estaba preparando la nueva licitación, sino más bien se estaban resolviendo con trato directo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.7
Candidato/a N° 4	5.6 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a Administración y Finanzas
Servicio	Gendarmería de Chile
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	12379
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Administración Interna, Socio/a Consultor/a, Encargado/a de Reclutamiento y Selección, Subdirectora/a de Administración y Finanzas, Secretario/a General, Jefe/a Departamento de Gestión Presupuestaria y Financiera. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Magíster en Negocios Internacionales, MBA, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Presupuesto, Asesor/a, Director/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público y Auditor, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Gerente de División de Administración y Finanzas, Gerente de División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas ADP, Gerente General – Socio/a, Gerente de Administración y Finanzas, Subdirector/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Director/a Nacional (S), Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Operaciones y Comercialización, Jefe/a de División de Administración General, Gerente de Competiciones, Jefe/a de Departamento de Finanzas y Presupuesto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección de Empresas (Executive MBA).

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Administración, Consultor/a en Estrategia, Gerente de Control de Gestión Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de División de Administración y Finanzas, Evaluador/a Panel Expertos Programas Gubernamentales, Jefe/a de Proyecto, Socio/a – Gerente de Operaciones, Jefe/a de División de Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Matrn, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Subdirector/a de Sistemas de Información y Administración ADP, Jefe/a de Servicios Administrativos, Jefe/a de Presupuestos, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros ADP, Jefe/a Equipo Ministerial de Autogestión Hospitalaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.