

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional del Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	12383
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Carla Emilia María Matteo Guzmán

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2010	Fonoaudióloga	Universidad del Mar
2016	Magíster en Gestión y Políticas Públicas	Universidad de Talca

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
09.2022 a la fecha	Asesora de Salud Mental, Departamento de Salud Mental	Dirección del Servicio de Salud Maule
07.2020 - 08.2022	Coordinadora Centro de Salud Mental Comunitaria Maule	Dirección del Servicio de Salud Maule
10.2018 - 06.2020	Coordinadora Centro de Salud Mental Comunitaria San Clemente	Dirección del Servicio de Salud Maule
09.2016 - 09.2018	Directora Regional	Servicio Nacional de la Discapacidad, Región Maule
02.2015 - 09.2016	Analista Certificadora y Calificadora de Discapacidad	Secretaría Regional Ministerial de Salud Maule
08.2012 - 12.2013	Docente Carrera de Fonoaudiología	Universidad Autónoma de Chile

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, la candidata en Visión Estratégica, es capaz de decidir la orientación estratégica y fijar objetivos de corto plazo de acuerdo con las conclusiones obtenidas del análisis de la realidad circundante, percibiendo oportunidades y amenazas que puedan impactar en la prosecución de metas. Analiza la situación, conoce los hechos dentro y fuera de la organización, modificando su planificación si lo estima conveniente y evalúa el impacto de sus decisiones y acciones sobre el cumplimiento de metas. En Gestión y Logro, establece metas concretas para su equipo y los orienta hacia el cumplimiento. Gestiona los recursos y asigna responsabilidades. Aplica procedimientos para el seguimiento y la regulación de procesos y políticas. Toma decisiones en forma efectiva, se compromete con opiniones y acciones consecuentes con éstas, aceptando la responsabilidad que implican. En Gestión de Redes, exhibe clara consciencia de la relevancia de obtener la colaboración de otros para conseguir los objetivos institucionales priorizando con acierto con quién vincularse. Realiza acciones en pro de alcanzar alianzas de colaboración, genera entusiasmo y compromiso en otros actores en relación con sus propósitos y ejecuta acciones orientadas a identificar e incorporar las necesidades de la ciudadanía en sus proyectos. En Manejo de Crisis y Contingencias, alerta a las instituciones sobre una posible afectación de un grupo de la población y actúa con rapidez y oportunidad evaluando el impacto inmediato y generando acciones. Enfrenta situación de conflicto organizacional solicitando apoyo de otras áreas, exhibiendo dificultad para contener al equipo, si bien actúa con determinación en búsqueda de una solución. En Liderazgo y Gestión de Personas, orienta la acción de su equipo en una dirección determinada, inspirando valores, transmitiendo un sentido de propósito y compromiso con el trabajo. Enfatiza la importancia de tener un sentido de misión colectivo, más allá del interés individual, promoviendo el compromiso con el trabajo y el buen ambiente laboral. Los desafía a actuar con autonomía, responsabilidad y apoyo mutuo para alcanzar los resultados. No se evidencia acciones de fomento a la reflexión en los miembros de su equipo a fin de desarrollar su máximo potencial.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.5 NOMBRADA
Candidato/a N° 4	5.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional del Maule
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	12383
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargo como Coordinador/a Zonal, Coordinador/a Unidad Técnica, Gestor/a Territorial, Evaluador/a Psicosocial Proyecto Evaluación Clínica del Consumo de Drogas en Adolescentes Infractores de Ley, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster Universitario en Política Económica y Economía Pública.

Ha ocupado cargos como Investigador/a, Relator/a, Coordinador/a Unidad Digital y de Capacitación, Director/a Área de Asuntos Públicos, Director/a Nacional, Director/a de Relaciones Estudiantiles, Director/a Departamento Asuntos Estudiantiles, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Asistente Social con mención en Desarrollo Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Programa Social, Director/a Residencia, Director/a Regional O'Higgins, Perito Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°4**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional Proyecto de Reinserción + R; Mayor Reinserción, Mayor Seguridad; Asesor/a Gabinete Ministro, Coordinador/a Zona Sur Programa Cimientos, Coordinador/a Regional Maule y Biobío, Trabajador/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°5**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Representante de Fundación, Director/a Regional Arica y Parinacota, Docencia, Gerente de Operaciones y Comercial, Jefe/a Comercial Zona Norte, Gerente Comercial – Dueño/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°6**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Antofagasta, Asesor/a en Diseño, Implementación y Evaluación de Políticas Públicas y Programas Sociales, Jefe/a Territorial, Encargado/a de Intervenciones Territoriales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°7**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Director/a Regional (S), Director/a de Recursos Zona Sur, Jefe/a Zonal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°8**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional Departamento de Planificación, Profesional Independiente, Jefe/a Departamento Técnico, Jefe/a Departamento Técnico (suplente), Encargado/a Regional Programa Habitabilidad, Asistente Técnico Especializado Programa Habitabilidad, , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Técnico Administrativo, Director/a Departamento de Administración de Educación Municipal, Coordinador/a de Básica, Jefe/a UTP, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.