

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor – SENAMA
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12385
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Claudia Asmad Palomo

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1991 - 1997	Enfermera Matrona (1997)	Universidad de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2022 a la actualidad	Directora Nacional (S)	Servicio Nacional del Adulto Mayor
01.2022 a la actualidad	Jefe División de Gestión y Coordinación Territorial	Servicio Nacional del Adulto Mayor
11.2018 – 01.2022	Encargada de Direcciones Regionales	Superintendencia de Educación
04.2018 – 10.2018	Coordinadora Centro de Epilepsia	Clínica Alemana de Santiago
03.2015 – 10.2017	Encargada de Servicio Médico y Laboratorio de EEG	Liga Chilena Contra la Epilepsia
05.2012 – 12.2013	Directora Hogar y Director Técnico	Fundación Las Rosas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata destaca por su capacidad de gestión, estableciendo objetivos desafiantes, alineados con el plan estratégico y la misión institucional. Agrega valor a la organización, con un foco claro en la meta, priorizando aquellas acciones que conduzcan al resultado, tomando decisiones efectivas en situaciones complejas y con gran despliegue territorial. Respecto de su liderazgo, a través de un estilo cercano y participativo, genera pertenencia y se preocupa por transmitir los objetivos, visión y valores de la institución, siendo capaz de comprometer a su equipo y conducirlos en el cumplimiento de metas. Al enfrentar situaciones de contingencia y de connotación mediática, las evalúa, ocupándose por recabar toda la información necesaria para actuar desde el escenario más óptimo y en consideración con la misión de la institución que representa, como también empatizando con el grupo usuario del servicio. Es eficiente en la toma de decisiones, buscando soluciones que satisfagan la necesidad y movilizando los recursos requeridos para ello. Se articula con los diversos actores y servicios, estableciendo relaciones satisfactorias. Desarrolla redes de colaboración con aquellos actores relevantes y anticipando posibles escenarios futuros en su quehacer. Establece convenios que permiten sostener la relación en el tiempo, preocupada, además, de las necesidades de la población usuaria del servicio que presta.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Servicio Nacional del Adulto Mayor – SENAMA
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12385
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Centro Médico Maipú, Director/a, Coordinador/a SAPU, Encargado/a de Calidad y Salud Familiar, Enfermero/a Clínica, , entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a Administrativo/a y Director/a Suplente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Salud Pública, Magíster en Derecho de la Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Salud, Jefe/a de Salud, Subdirector/a Médico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Ingeniero/a Comercial, Magíster en Dirección Comercial y Marketing (Mdcn).

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Departamento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Magíster en Comunicación Estratégica.

Ha ocupado cargos como Gerente de Sostenibilidad para LATAM, Jefe/a Unidad de Procesos de Diálogo, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gobierno Clínico, Director/a de Enfermería, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Gerontología Social.

Ha ocupado cargos como Director/a del Centro Gerontológico, Director/a Centro Día Alameda, Jefe/a Nacional del Programa de Servicios de Desarrollo para Pensionados, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Parvularia.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Adopción, Director/a Centro Integral para Adulto Mayor Juana de Arco, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Políticas Sociales y Gestión Local.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Docencia, Director/a Ejecutivo/a (S), Subdirector/a de Gestión de Programas (ADP), Administrador/a Municipal, Director/a de Desarrollo Comunitario, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Relator/a, Subdirector/a (ADP), Director/a Nacional (S), Subdirector/a (S), Director/a Regional Metropolitana (ADP), Consejero/a Regional, Coordinador/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Sénior, Director/a Nacional, Secretario/a Ejecutivo/a Pro Empleo, Consultor/a Sénior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.