

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	12387
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Lenina Andrea Barrios Atencio

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2011	Antropología Social	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2022 - 2023	Antropóloga	ONG Corporación Chinchorro Marka
03.2022 - 2023	Directora General	Señora Patrimonio
03.2018 - 03.2022	Encargada Oficina de Patrimonio Cultural y Archivo Histórico	Municipalidad de Arica
09.2015 - 11-2017	Profesional Social Territorial Barrio Cerro La Cruz	Municipalidad de Arica
08.2012 - 07.2014	Docente	Universidad de Tarapacá

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en relación con la competencia de comunicación efectiva, logra expresarse de forma adecuada, ordenada, entregando matices de su mensaje y preocupándose de que este sea recibido por las y los interlocutores. Muestra interés hacia ellas y ellos y podrá adecuar su estilo al contexto circundante. Además, es capaz de persuadir a través de argumentos claros y atingentes al contexto, con tal de priorizar las estrategias del estado.

Respecto a la competencia gestión y logro, logra establecer una adecuada administración de los recursos a su haber, buscando obtener los mejores resultados según lo disponible. Busca además desarrollar metas desafiantes para su labor y el equipo, con tal de generar crecimiento en su área de trabajo y posicionar adecuadamente su labor.

En relación a la competencia gestión de redes, logra identificar tanto las variables del contexto de trabajo, como además a los actores claves involucrados, para así generar las vinculaciones que permitan facilitar los objetivos de su gestión. Busca otorgar información a los demás de la relevancia de su organización, buscando posicionar compromiso entre los involucrados.

Con respecto a la competencia manejo de crisis y contingencias, es capaz de reaccionar adecuadamente ante la contingencia, a través de una evaluación integral de lo sucedido y levantando la mayor cantidad información posible para informar a los entes involucrados. Sus decisiones son rápidas y oportunas, evaluando el impacto de cada acción y las consecuencias para su labor y rol institucional.

En relación a la competencia liderazgo y gestión de personas, logra vincular las tareas y objetivos de su equipo a los objetivos de la institución, promoviendo un trato respetuoso y basado en la tolerancia dentro del mismo. Sin embargo, el fomento hacia el crecimiento de sus habilidades y desempeño no es sistemático, por lo que los desafíos de mejora son en base a la necesidad y reactivos a situaciones específicas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.4

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional del Patrimonio Cultural
Ministerio	Ministerio de Las Culturas, Las Artes y El Patrimonio
N° Concurso	12387
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a Ejecución en Administración mención Administración Pública.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a Comercial, Director/a Ejecutivo/a, Administrador/a Municipal, Fiscalizador/a, Analista de Personal, Encargado/a de Sección, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas y posee un Magister en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Gerente de Sucursal, Gerente Zonal, Subdirector/a de Administración y Finanzas, Director/a (s), Director/a Regional, Jefatura Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata es Historiador/a.

Ha ocupado cargos como Docente, Encargado/a Macrozonal, Encargado/a Regional, Director/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata es Profesor/a de Educación Media en Historia y Geografía, e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Inspector/a General, Profesional de Apoyo, Fundador/a y Gerente General, Secretario/a Regional Ministerial, Coordinador/a de Personas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidata es Profesor/a de Estado en Historia y Geografía y posee un Magíster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Docente y encargado/a de la Unidad Técnico-Pedagógica, Directivo/a en Gobernación Provincial, Coordinador/a de Proyecto, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidata es Sociólogo/a y posee un Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidata es Psicopedagogo/a, Profesor/a de Educación Diferencial y posee un Magíster en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Integrante de Equipo, Director/a Regional, Coordinador/a de Gestión Territorial, Coordinador de Política Docente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidata es Profesor/a de Historia y Geografía y posee un Magíster en Ciencia Política.

Ha ocupado cargos como Jefatura de Unidad, Docente, Asesor/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.