ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota
Servicio	Instituto Nacional de Derechos Humanos
Ministerio	-
N° Concurso	12402
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Miguel Andrés Peralta Gutiérrez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2011	Psicólogo	Universidad de Tarapacá

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2021 a la fecha	Director OPD	Fundación Talita Kum, Arica
05.2018 - 06.2021	Director de Proyecto	Corporación Prodel, Viña del Mar
09.2015 - 04.2018	Terapeuta Sistémico	Municipalidad de Arica
03.2014 - 08.2015	Director y Terapeuta	Fundación Paréntesis, Arica
01.2012 - 02.2014	Director de Proyecto/Jefatura nivel II	Fundación Hogar de Cristo

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato extrae de su entorno necesidades a cubrir y temáticas a impulsar, proyectando escenarios futuros de corto y largo alcance y concretando proyectos estratégicos flexibles a los cambios de contexto. Conduce sus planes con una mirada integrada y articulada, sumando aportes internos y externos, mostrando conciencia de su rol, a la vez que mide impactos de sus decisiones en función del logro del objetivo. Muestra un estilo asertivo y entusiasta, expresándose de modo claro y seguro en contextos diversos, interactuando tanto con autoridades del territorio como con representantes del mundo social, mostrando interés a lograr una adecuada comunicación, prestando interés hacia su interlocutor y adecuándose a sus particularidades, logrando a su vez persuadir a otros basado en argumentos técnicos y convicción, velando en su mensaje por intereses superiores. En la situación de entrevista muestra una disposición positiva y un trato cordial comprendiendo las indicaciones. En situaciones complejas no previstas reacciona de forma precavida, analizando posibles espacios en que el hecho puede escalar y tomando resguardos; actuando de manera resolutiva y priorizando el cuidado de sus beneficiarios frente a la crisis, logrando armonizar sus tareas habituales con las excepcionales, reorganizando los equipos de trabajo y buscando optimizar recursos; siendo además hábil para buscar en el entorno actores que puedan colaborar en el abordaje del problema. Ante estas situaciones muestra atención al ánimo y postura del equipo, buscando aportar contención y claridad.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS

(Artículo quincuagésimo quinto Ley Nº 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe/a Regional, Región de Arica y Parinacota
Servicio	Instituto Nacional de Derechos Humanos
Ministerio	-
N° Concurso	12402
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado Nº1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargo como Asesor/a Legislativo, Fundador/a y miembro del Directorio, Encargado/a de Políticas Públicas, Director/a – Abogado/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Intervención Socio/a Jurídico.

Ha ocupado cargos como Profesional en Reemplazo, Director/a de Proyecto – Encargado/a de Implementación, Docente Adjunto, Director/a Técnico Nacional, Director/a de Programa, Profesional de Apoyo, Psicólogo/a Encargado de Casos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Planificador/a Social.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Unidad de género, Asesor/a en la Ley 21.369, Relator/a, Asesor/a en temas de género, Director/a Regional Arica y Parinacota (TyP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.