

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCID
Ministerio	Ministerio de Relaciones Exteriores
N° Concurso	12509
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Enrique O'Farril-Julien
-------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
1987	Licenciado en Humanidades	Universidad de Estocolmo

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
03.2022 a la fecha	Director Ejecutivo (S)	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo
12.2021 a la fecha	Jefe de la División de Cooperación	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo
03.2021 - 11.2021	Jefe (S) del Departamento de Negociaciones Internacionales y Monitoreo	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo
03.2009 - 03.2021	Jefe del Departamento de Cooperación Bilateral y Multilateral	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas el candidato en cuanto a Visión Estratégica, anticipa oportunidades y amenazas del entorno considerando su impacto en el logro de la estrategia institucional, proyectando escenarios futuros y diseña agendas de trabajo alineadas a las políticas exteriores y necesidades nacionales emergentes. Posee una visión integral de la AGCID y de la cooperación internacional y comprende como esta impacta a nivel sectorial, público, político y social. A nivel de Gestión y Logro, establece objetivos estratégicos que aportan valor a la misión institucional, los cuales transmite a las jefaturas enfatizando los focos prioritarios y resultados esperados. Toma decisiones efectivas, en situaciones complejas y/o ambiguas y se hace responsable de ellas, anticipándose a las implicancias e impacto que puedan tener a nivel país. En Gestión de Redes, mapea actores y organizaciones para ampliar redes y alianzas de colaboración, en beneficio de países socios, anticipándose a futuros requerimientos y desafíos. Es capaz de planificar y orientar un trabajo intersectorial y orientar a otros en objetivos comunes, generando entusiasmo y compromiso, liderando activamente vínculos estratégicos que incluyen las necesidades de la comunidad. En Liderazgo y Gestión de personas, fomenta el trabajo colaborativo dentro de la institución, promoviendo el desarrollo de equipos autónomos y responsables, reforzando parcialmente el reconocimiento de logros grupales. Orienta al equipo hacia la apropiación de la visión y valores de la institución, influenciando en la motivación y sentido de pertenencia entre los miembros. Promueve un clima armónico de trabajo y mantiene un trato respetuoso con sus equipos.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N°4	5.9 NOMBRADO

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Ejecutivo/a
Servicio	Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AGCID
Ministerio	Ministerio de Relaciones Exteriores
N° Concurso	12509
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista, Máster en Asuntos Internacionales con mención Seguridad Internacional.

Ha ocupado cargo como Director/a de Relaciones Internacionales, Policy Adviser, Coordinador/a de Relaciones Internacionales, Consultor/a Independiente, Director/a de Programa de Relaciones Internacionales, Subdirector/a de Programa de Relaciones Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a posee título en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y Sociales.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Representante Permanente de Chile ante la organización de Estados Americanos, Embajador/a de Chile en Ecuador, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Master Of Arts Environmental Studies.

Ha ocupado cargos como Consejero, Investigador/a, Asesor/a - Consultor/a, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Secretario Ejecutivo Comité Interministerial de fomento a la Economía Creativa, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Máster of Arts en Relaciones Internacionales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Experto en Ciudades y Cambio climático, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.