

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Ejecutivo/a |
| Servicio | Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo - AGCID |
| Ministerio | Ministerio de Relaciones Exteriores |
| N° Concurso | 12509 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-------------------------|
| Enrique O'Farril-Julien |
|-------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Año Titulación | Título | Institución |
|----------------|---------------------------|--------------------------|
| 1987 | Licenciado en Humanidades | Universidad de Estocolmo |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|--|---|
| 03.2022 a la fecha | Director Ejecutivo (S) | Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo |
| 12.2021 a la fecha | Jefe de la División de Cooperación | Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo |
| 03.2021 - 11.2021 | Jefe (S) del Departamento de Negociaciones Internacionales y Monitoreo | Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo |
| 03.2009 - 03.2021 | Jefe del Departamento de Cooperación Bilateral y Multilateral | Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en cuanto a Visión Estratégica, anticipa oportunidades y amenazas del entorno considerando su impacto en el logro de la estrategia institucional, proyectando escenarios futuros y diseña agendas de trabajo alineadas a las políticas exteriores y necesidades nacionales emergentes. Posee una visión integral de la AGCID y de la cooperación internacional y comprende como esta impacta a nivel sectorial, público, político y social. A nivel de Gestión y Logro, establece objetivos estratégicos que aportan valor a la misión institucional, los cuales transmite a las jefaturas enfatizando los focos prioritarios y resultados esperados. Toma decisiones efectivas, en situaciones complejas y/o ambiguas y se hace responsable de ellas, anticipándose a las implicancias e impacto que puedan tener a nivel país. En Gestión de Redes, mapea actores y organizaciones para ampliar redes y alianzas de colaboración, en beneficio de países socios, anticipándose a futuros requerimientos y desafíos. Es capaz de planificar y orientar un trabajo intersectorial y orientar a otros en objetivos comunes, generando entusiasmo y compromiso, liderando activamente vínculos estratégicos que incluyen las necesidades de la comunidad. En Liderazgo y Gestión de personas, fomenta el trabajo colaborativo dentro de la institución, promoviendo el desarrollo de equipos autónomos y responsables, reforzando parcialmente el reconocimiento de logros grupales. Orienta al equipo hacia la apropiación de la visión y valores de la institución, influenciando en la motivación y sentido de pertenencia entre los miembros. Promueve un clima armónico de trabajo y mantiene un trato respetuoso con sus equipos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.1 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 |
| Candidato/a N° 3 | 6.0 |
| Candidato/a N°4 | 5.9 NOMBRADO |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Ejecutivo/a |
| Servicio | Agencia Chilena de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AGCID |
| Ministerio | Ministerio de Relaciones Exteriores |
| N° Concurso | 12509 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Máster en Asuntos Internacionales con mención Seguridad Internacional.

Ha ocupado cargo como Director/a de Relaciones Internacionales, Policy Adviser, Coordinador/a de Relaciones Internacionales, Consultor/a Independiente, Director/a de Programa de Relaciones Internacionales, Subdirector/a de Programa de Relaciones Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Director/a de Relaciones Internacionales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a posee título en Derecho, Licenciado en Ciencias Políticas y Sociales.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Representante Permanente de Chile ante la organización de Estados Americanos, Embajador/a de Chile en Ecuador, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Master Of Arts Environmental Studies.

Ha ocupado cargos como Consejero, Investigador/a, Asesor/a - Consultor/a, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Secretario Ejecutivo Comité Interministerial de fomento a la Economía Creativa, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Máster of Arts en Relaciones Internacionales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Experto en Ciudades y Cambio climático, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.