

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	12522
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Bernarda Elvira Cares Coronado

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2003	Asistente Social	Universidad Académica de Humanismo Cristiano

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 a la fecha	Coordinadora Zonal	Subsecretaría de Prevención del Delito
07.2019 - 04.2022	Coordinadora Unidad Técnica	División Seguridad Humana, Municipalidad de La Pintana
09.2015 - 04.2019	Gestora Territorial	División Gestión Territorial, Subsecretaría de Prevención del Delito
09.2009 - 08.2015	Evaluadora Psicosocial Proyecto Evaluación Clínica del Consumo de Drogas en Adolescentes Infractores de Ley	Ministerio Público/SENDA

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata es capaz de identificar y analizar el impacto de sus acciones y de lineamientos definidos para el logro de las metas organizacionales, evaluando los factores que inciden en la estrategia institucional, enfatizando las metas de corto y mediano plazo, elaborando planes de tipo táctico, ajustados a la realidad práctica, efectuando las acomodaciones que considera pertinentes. Asimismo, posee una visión aguda de los problemas, pero restringida a su sector, y detecta en esa unidad cómo van incidiendo las áreas, pero dentro de un contexto más limitado y no global. Sobre su gestión y logro, la candidata establece prioridades de acción a su equipo de trabajo, en base a tareas concretas, movilizandolos con efectividad los recursos según los objetivos propuestos, dando cumplimiento efectivo a las demandas institucionales, aun cuando no ha estado dentro de su responsabilidad la administración y optimización de los recursos. Realiza un seguimiento oportuno de las asignaciones, efectuando acciones de mitigación cuando lo considera necesario. Toma decisiones efectivas y se hace responsable de ellas, pero no se anticipa al impacto, sino que actúa en base a las problemáticas que se van presentando, ponderando aquello que es pertinente intervenir. La candidata, a partir de las atribuciones de su cargo, transmite información clave de la gestión institucional, generando adhesión y compromiso entre los actores y organizaciones, aunque sólo se involucra de modo reactivo en la articulación de vínculos estratégicos. A su vez, en el desarrollo de los proyectos organizacionales tiene como foco establecer un acercamiento con los usuarios, incorporando sus necesidades y priorizando a los actores claves que están directamente involucrados para el logro de los objetivos institucionales, faltándole ser más aguda en la identificación de futuros desafíos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.3 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Magallanes y la Antártica Chilena
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social
N° Concurso	12522
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Máster Universitario en Política Económica y Economía Pública.

Ha ocupado cargo como Investigador/a, Relator/a, Coordinador/a Unidad Digital y de Capacitación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social con mención en Desarrollo Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Programa Social, Director/a Residencia, Director/a Regional O'Higgins, Perito Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Nacional Proyecto de Reinserción + R; Mayor Reinserción, Mayor Seguridad; Asesor/a Gabinete Ministro, Coordinador/a zona Sur Programa Cimientos, Coordinador/a Regional Maule y Biobío, Trabajador/a Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a - Representante de Fundación, Director/a Regional Arica y Parinacota, Docencia, Gerente de Operaciones y Comercial, Jefe/a comercial Zona Norte, Gerente Comercial/Dueño/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación Física, Magíster en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Antofagasta, Asesor/a en Diseño Implementación y Evaluación de Políticas Públicas y Programas Sociales, Jefe/a Territorial, Encargado/a de Intervenciones Territoriales, Coordinador/a de gestión Deportiva, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.