

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud del Libertador General Bernardo O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12528
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Jaime Andrés Gutiérrez Bocaz

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2003	Ingeniero/a Comercial	Universidad de Concepción
2021	MBA con Especialidad en Salud	Universidad Andrés Bello

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2022 - Actual	Director(S) Servicio Salud O'Higgins	Dirección del Servicio Salud O'Higgins
10.2021 - 03.2021	Director (ADP)	Hospital de Santa Cruz
07.2019 - 09.2021	Director (ADP)	Hospital de San Carlos
06.2018 - 07.2019	Director de Operaciones	Universidad de las Américas
11.2017 - 05.2018	Socio Consultor	Consultora Certus Asociados Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en relación a su visión estratégica, actúa en función de los objetivos de una atención de calidad a los usuarios, considerando las necesidades del entorno y el contexto en el cual se desenvuelve, logrando actuar de manera propositiva en el diseño de planes ajustados a la estrategia ministerial, proyectando escenarios nuevos y acordes a las necesidades. En cuanto a la competencia gestión de logro, es orientado hacia el logro de objetivos establecidos para su cargo, siendo claro para establecer metas, desafiando a los equipos a cumplir potenciando los resultados, intentando sobrepasarlos, para ello, logra gestionar de manera efectiva los recursos y personas, en función a los indicadores y objetivos de la institución. Es asertivo para entregar lineamientos, al mismo tiempo que ejecuta un seguimiento regular de los avances de los equipos, verificando la calidad en la gestión. Sabe tomar decisiones, evaluando la información, a fin de anticiparse a las consecuencias e impacto. En cuanto a su manejo de crisis, es capaz de tomar decisiones de manera oportuna, considerando el impacto en la organización. Cuenta con experiencia en la conducción de equipos, transmitiendo de manera asertiva los lineamientos y planes de acción para resolver los conflictos, a su vez logra escuchar ideas y propuestas de su contraparte, logrando negociar frente a instancias más complejas. A su vez, en caso necesario, puede coordinar con actores de otros organismos, a fin de generar un trabajo colaborativo para enfrentar las contingencias. Finalmente, logra transmitir tranquilidad a los equipos, actuando de manera objetiva y en base a generar acciones concretas para resolver los conflictos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud del Libertador General Bernardo O'Higgins
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12528
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Salud Pública.

Ha ocupado cargo como Director/a (S), Director/a Atención Primaria de Salud, Referente Rehabilitación y Sociosanitario, Director/a (S) de Atención Primaria, Encargado/a Gestión Territorial, Encargado/a de la Relación Asistencial, Director/a Salud Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Economía de la Salud y Gestión Sanitaria.

Ha ocupado cargos como Director/a de Hospital, Director/a Proyecto Reposición, Director/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico, Magíster Internacional en Alta Dirección de Empresas (MBA) de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Proyecto, Jefe/a de Unidad Emergencia Adultos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Economía y Finanzas o mención Administración, Magíster en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargos como Docente, Jefe/a Departamento de Proyectos Estratégicos, Jefe/a (S) División de Gestión Financiera, Jefe/a Departamento de Proyectos Estratégicos y Control de Gestión, Jefe/a Departamento de estudios, Analista Presupuestario Sector Salud, Subdirector/a Administrativo (S), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a de Servicio, Gerente General Corporativo, Proyecto Coordinación de Operaciones, Director/a Hospital (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Regional, Director/a Comunal de Salud, Director/a, Agente Público de Inversión, Director/a Comunal de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Terapeuta Ocupacional, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Dirección de Atención Primaria de Salud, Director/a de Salud, Subdirector/a de Salud, Director/a CESFAM Confraternidad, Coordinador/a Nacional de Vinculación con el medio y Campos Clínicos de la Escuela de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración de Clínicas y Hospitales.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Directivo médico del Equipo Puesta en Marcha Nuevo Hospital, Jefe/a Unidad Clínica y Diagnóstico y Terapéutico, Directivo/a del Grupo de Gestión Clínica Proyecto del Nuevo Hospital, Jefe/a Unidad de Análisis Clínico y Financiero GRD, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Público.

Ha ocupado cargos como Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, MBA con especialización en Salud, Magíster en Medicina Transfusional.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Fondo de Innovación y Competitividad, Docente, Director/a, Gerente Zona Sur, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a, Gerente General, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico, Magíster Internacional en Alta Dirección de Empresas (MBA) de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Proyecto, Jefe/a de Unidad Emergencia Adultos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a, Subdirector/a Administrativo, Especialista en Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.