

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12531
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Vladimir Henry Yáñez Méndez
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año titulación	Título	Institución
2001	Psicólogo	Universidad de la Frontera
2004	MBA en Gestión Estratégica	Universidad Mayor

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
07.2015 - Actualidad	Jefe de la Unidad Regional de Personas	Fiscalía de Chile
04.2014 - 06.2015	Jefe de Auditoría y Control Interno	Servicio de Salud Araucanía Sur
01.2010 - 04.2014	Director	Hospital de Pitrufquén

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato en cuanto a la visión estratégica, diseña políticas referidas a su ámbito de acción, visualizando el entorno en el que se inserta su labor y proyectando escenarios en el mediano plazo, adaptando la estrategia a la realidad de la región. Para ello, muestra una visión integral de la institución, con la claridad necesaria para entender su rol y el impacto que genera sus decisiones a nivel organizacional, si bien no proyecta su impacto a nivel interinstitucional. Establece objetivos de gestión desafiantes y que agregan valor alineados a la misión institucional, con capacidad para planificar y hacer eficiente los recursos que dispone. Incorpora mecanismos de seguimiento y entrega los apoyos necesarios, si bien lo hace a través de sistemas no formalizados. Empoderado en su gestión, toma decisiones efectivas en situaciones complejas, redistribuyendo los recursos de acuerdo a las necesidades del momento. Entiende la necesidad de establecer relaciones de colaboración para el logro de objetivos, planificando acciones concretas para comprometerlos con el proyecto, previo mapeo y priorización. Logra persuadir de buena manera, transmitiendo la necesidad real de la comunidad y estableciendo las alianzas necesarias para lograr el objetivo. No obstante, si bien se percibe su preocupación por la ciudadanía, integrando sus necesidades a los planes que desarrolla, no se advierte que inicie acciones concretas para acercarse a ella. En su liderazgo, es consciente de la importancia de contar con un buen equipo de colaboradores para el logro del objetivo institucional, impulsando estrategias que promuevan el desarrollo y generando instancias participativas que permitan la apropiación de la visión, valores y objetivos. Promueve clima laborales armónicos y comprometidos, generando los recursos y las instancias que aseguren el bienestar de cada uno de los miembros del equipo regional.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12531
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Economía y Finanzas o Mención en Administración, Magíster en Finanzas Aplicadas.

Ha ocupado cargo como Jefe/a (S) División de Gestión Financiera, Jefe/a Departamento de Proyectos Estratégicos y Control de Gestión, Jefe/a Departamento de Estudios, Analista Presupuestario Sector Salud, Subdirector/a Administrativo (TYP), Jefe/a Unidad de Licencia Médica - Asesor/a Finanzas y Desarrollo Institucional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Zonal Sur, Jefe/a Departamento Comercial, Director/a Zonal (S) Sur, Jefe/a Departamento Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Auditor, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a (ADP), Gerente General, Encargado/a de Operaciones Zona Sur, Director/a (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial mención Agroindustria.

Ha ocupado cargos como Director/a de Servicios Incorporados a la Gestión, Emprendimiento Particular, Director/a, Subdirector/a Administrativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a Ejecución Mecánico, Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Asesor/a Inspector Técnico de Obra Hospital de Collipulli, Director/a, Socio/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Cirujano/a, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas.

Ha ocupado cargos como Médico Anestesiólogo/a, Director/a, Pasantía en EEUU y NZ, Director/a, Encargado/a de Servicio Pabellones, Recuperación y Anestesiología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Cirujano/a Dentista.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de centro de Responsabilidad Odontológico y Maxilofacial, Subjefe/a Centro de Diagnóstico Terapéutico, Coordinador/a Dental de Centro de Diagnóstico Terapéutico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°8**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a, Administrador/a Municipal, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°9**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiero, Analista senior, Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Analista Sénior, Profesional Sénior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°10**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Gestión Financiera e Inversión en Salud, Director/a (S) SS Salud, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a División Presupuesto, Subdirector/a Administrativo, Jefe/a del Departamento de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°11**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Administración Hospitalaria.

Ha ocupado cargos como Director/a, Coordinador/a, Director/a, Director/a Zonal Sur, Subdirector/a de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.