

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Maule
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12533
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Marta Ercira del Carmen Caro Andía

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1983	Cirujana Dentista	Universidad de Concepción
2014	Magíster en Salud Pública	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
12.2018 a la fecha	Asesora de Calidad de Dirección	Complejo Asistencial Dr. Víctor Ríos Ruiz de Los Ángeles
11.2014 - 11.2018	Directora Servicio de Salud Biobío	Servicio de Salud Biobío
08.2009 - 11.2014	Directora de Atención Primaria	Servicio de Salud Biobío

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en relación con la competencia de Visión Estratégica, es capaz de visualizar oportunidades y amenazas del entorno considerando el impacto que tienen en el logro de la estrategia institucional. A su vez, ha trabajado implementando proyectos alineados a la estrategia institucional, los cuales han agregado valor y facilitado la toma de decisiones. Reconoce su rol estratégico y de cómo sus decisiones tienen impacto en las demás áreas de la institución y un alcance público y social. Respecto a la competencia de Gestión y Logro, establece metas claras para su equipo, priorizando según los objetivos del servicio. Gestiona de manera efectiva los recursos físicos, financieros y humanos, realizando a su vez acciones para una mayor eficiencia. Así mismo toma decisiones efectivamente, se hace responsable, hace seguimiento a las tareas y se adelanta a posibles consecuencias, siendo consciente del impacto que tiene su gestión. En cuanto a la competencia Gestión de Redes, se observa que mapea e identifica a los actores y organizaciones claves para colaborar y así lograr los objetivos institucionales, así mismo participa activamente en instancias para transmitir información y dar a conocer la red. Adicionalmente genera actividades para acercar a la comunidad a través de consejos regionales, incorporando sus opiniones, escuchando sus sugerencias y recomendaciones. En la misma línea, si bien planifica acciones para potenciar la gestión en red, no se evidencia que genere instancias en que orienta a sus equipos a definir cuáles de estas de alianzas estratégicas son prioridad o claves. Finalmente, en referencia a la competencia de Liderazgo y Gestión de Personas, la candidata desarrolla un liderazgo que promueve la reflexión de su equipo, los desafía a pensar, proponer, analizar y evaluar su gestión constantemente. Vincula las tareas a la visión y valores de la organización, alineándolos y transmitiendo un sentido de propósito. Promueve el compromiso con el trabajo, la responsabilidad y la autonomía. Del mismo modo promueve el trato respetuoso a través de acciones concretas de mejora de clima, mayor trabajo en equipo, apoyo mutuo, privilegiando el bien común. Si bien incentiva la autonomía y desarrollo del potencial de los integrantes de su equipo, no se evidencia una instancia formal o concreta de retroalimentación y seguimiento al desempeño de cada uno.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 3	5.8
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Servicio de Salud Maule
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12533
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Enfermero/a, Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Regional de Operaciones, Director/a Comunal de Salud, Director/a Servicio de Salud Maule, Agente Público de Inversiones, Director/a Comunal de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Telecomunicaciones Conectividad y Redes.

Ha ocupado cargos como Director/a ADP, Director/a, Gerente de Informática en Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Mecánica, Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Administración y Finanzas, Director/a Ejecutivo/a y Dueño/a, Profesor/a Part Time, Diplomados y post Grados, Director/a Regional Araucanía, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial con mención en Administración, Contador/a Auditor, Magíster en Administración de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Gerente de Desarrollo Comercial, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Director/a, Consultor/a, Gerente General, Consultor/a, Subgerente de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Terapeuta Ocupacional, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a de Atención Primaria, Director/a de Salud, Subdirector/a de Salud, Director/a de CESFAM Confraternidad, Coordinador/a Nacional de Vinculación con el medio y Campos Clínicos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Kinesiólogo/a, Magíster en Gestión de Instituciones de Salud, Magíster en Gestión de Instituciones de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Salud, Asesor/a y Jefe/a (S) Departamento de Calidad y Seguridad del Paciente, Encargado/a de Calidad CESFAM Curicó Centro, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros (S), Director/a, Asesor/a Departamento Red Asistencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Oficial de Ejército, Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas, MBA con Especialidad en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a, Jefe/a de Sanidad Militar, Jefe/a de Proyectos y Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Ingeniería Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Auditoría Interna, Jefe/a Auditoría Interna, Consultor/a, Profesional, Director/a, Jefe/a de Control de Gestión, Jefe/a de Unidad Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.