

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de la Región Metropolitana
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero - SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12538
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Claudio Armando Ternicier González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
1977	Médico Veterinario	Universidad de Chile
2005	Magíster en Gestión en Desarrollo Sustentable	Universidad Católica de Temuco

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2018 a la fecha	Docente y Consultor Independiente	Universidad de Chile, Universidad Santo Tomás, Banco Mundial, FIA
03.2014 - 03.2018	Subsecretario de Agricultura	Ministerio de Agricultura
11.2010 - 02.2014	Director Escuela de Medicina Veterinaria	Universidad Santo Tomás

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en cuanto a visión estratégica, examina el entorno identificando riesgos y oportunidades que en el mediano a largo plazo pudieran afectar, o bien contribuir al logro de objetivos de la estrategia institucional. Conjuntamente, diseña un plan de acción realizando modificaciones de acuerdo con nueva información o cambios emergentes del entorno. Por otro lado, presenta una mirada de conjunto de la institución, estableciendo una dirección y esfuerzos cohesionados entre distintas áreas para alcanzar los resultados esperados. Destaca su perspectiva analítica de las variables dentro de su dominio técnico, lo que facilita su habilidad para visualizar consecuencias de sus decisiones y gestión. Respecto de la efectividad de su comunicación, da cuenta de seguridad y asertividad en su expresión mostrándose como alguien que domina los temas de su ámbito técnico de gestión. Planifica acciones tendientes a interiorizarse sobre las necesidades de sus interlocutores, adecuando su lenguaje a las características de ellos, fortaleciendo comunicaciones confiables y efectivas. A partir de su argumentación y/o propuestas, logra influir en personas o grupos, contribuyendo a posicionar a la institución en la comunidad. Cabe agregar que en el desarrollo de la entrevista se observa adaptable, respetuoso de seguir indicaciones y con apertura a responder las inquietudes que se le plantean. En cuanto a gestión de redes, investiga el mapa de actores del entorno con los que coordinar acciones que contribuyan a concretar metas institucionales e interinstitucionales. Asimismo, planifica la forma de generar acercamientos y vínculos con diversos actores, con el fin de materializar planes, proyectos u objetivos institucionales, en los cuales involucra a las jefaturas a su cargo. Por otro lado, comparte información relevante de la organización como forma de obtener adhesión y colaboración de personas o agrupaciones del entorno. Finalmente, establece metodologías que permiten lograr cercanía con ciudadanos u organizaciones sociales, recogiendo sus necesidades al momento de desarrollar proyectos de su ámbito de gestión. Enfrentado a situaciones de crisis, analiza los antecedentes en forma detallada y con un foco en definir soluciones efectivas, detectando también potenciales riesgos de corto a mediano plazo. Igualmente, se observa resolutivo organizando equipos y recursos, con el fin de optimizar esfuerzos hacia la resolución de contingencias. Concordantemente, logra orientar el trabajo de diversos actores, ya sean públicos o privados, en torno a una solución que se traduzca en superar imprevistos o dificultades. A nivel de liderazgo de equipos, se aprecia que proporciona objetivos desafiantes que estimulan la reflexión y desarrollo de competencias de sus equipos de trabajo. Igualmente, asigna responsabilidades y distribuye tareas críticas, vinculándolas con objetivos y prioridades institucionales, con el fin de reforzar el sentido de propósito del equipo. Estimula el trabajo autónomo y responsable, con el objetivo de alcanzar resultados que tengan impacto en el cumplimiento de metas y/o políticas institucionales. Promueve prácticas laborales colaborativas que contribuyen a un ambiente positivo, aunque no se visualiza que brinde espacios para atender necesidades particulares de las personas.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.6
Candidato/a N° 3	5.5

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de la Región Metropolitana
Servicio	Servicio Agrícola y Ganadero – SAG
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12538
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargo como Médico Veterinario, Jefe/a de Oficina Talcahuano, Jefe/a Técnico Programa de Desarrollo Territorial Indígena, Gerente General, Jefe/a Técnico Programa Productivo Local San Rosendo, Socio/a la Lechería, Jefe/a Técnico Programa de Desarrollo Productivo Local Santo Domingo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Administración de Empresas Silvoagropecuarias.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tarapacá, Dueño/a y Gerente General, Asesor/a Agrícola, Administrador/a General, Supervisor/a de Campo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S) Región Metropolitana, Jefe/a Subdepartamento Laboratorios Sanidad Agrícola, Forestal y Semillas, Jefe/a de Sección Gestión Departamento Red de Laboratorios, Profesional Subdepartamento Laboratorio Sanidad Agrícola, Forestal y Semillas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Magíster en Ingeniería y Gestión Ambiental de Recursos Naturales Renovables, Máster en Sistemas Integrados de Gestión HSEQ.

Ha ocupado cargos como Administrador/a Municipal, Docente Facultad de Ciencias Jurídicas, Ministro/a Titular Licenciado en Ciencias, Director/a Regional Aysén, Encargado/a Programa de Fomento Agrícola Atacama Tierra Fértil, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Periodista, Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Managing Director/a, Subdirector/a Comité de Comercialización, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en el Área Agropecuaria, Jefe/a de División Recursos Naturales Renovables, Secretario Comunal de Planificación, Director/a Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Bioquímica, Doctor/a en Biotecnología.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional de Gestión de la Innovación, Subdirector/a Regional Metropolitano I+D, Director/a de Innovación, Investigador/a, Director/a Escuela de Biología, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos y Operaciones, Subdirector/a Nacional, Gerente de Proyectos y Operaciones, Director/a Regional Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.