

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15684
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Juan Paulo Garrido Piccioli

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1995	Ingeniero Agrónomo	Universidad de la Frontera
2011	Ingeniero Civil Industrial	Universidad Mayor
1999	Magíster en Administración de Empresas	Universidad Austral de Chile
2007	Magíster en Gerencia y Políticas Públicas	Universidad Adolfo Ibáñez
2016	Magíster en Finanzas	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2023	Jefe de División de Infraestructura y Transporte	Gobierno Regional de Coquimbo
2020 - 2022	Jefe Administración, Finanzas y Personas, Programa Apoyo	Subsecretaría de

Período	Cargo	Institución
	Victimas	Prevención del Delito
2017 - 2020	Jefe Departamento de Finanzas	Subsecretaría de Prevención del Delito
2015 - 2017	Jefe División Análisis y Control de Gestión	Gobierno Regional de La Araucanía
2009 - 2015	Director Regional Tesorero Región del Biobío	Tesorería General de la República

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en términos de la competencia de visión estratégica, es capaz de identificar diversas variables del entorno, reconociendo brechas u oportunidades de mejora en el corto y mediano plazo, a partir de las cuales elabora estrategias consistentes con la mirada y focos institucionales, ajustadas al contexto y en consideración de los impactos en términos del logro de resultados y de las áreas que se hayan bajo su responsabilidad; no obstante la evidencia da cuenta de una aplicación de políticas institucionales, con ajustes al territorio más a la definición de un plan estratégico a largo plazo.

En relación a la competencia de Gestión y Logro, más que establecer metas, transmite y hace una ejecución de objetivos institucionales; enfocando su definición de lineamientos a un plano más operativo de gestión. Por otra parte, administra de manera efectiva los recursos bajo su responsabilidad y efectúa modificaciones para lograr una mayor eficiencia, tomando decisiones oportunas y efectivas, así como instalando mecanismos de seguimiento sistemático para evaluar brechas y posibles ajustes en caso de ser necesario.

En términos de Liderazgo, se observa preocupación por fomentar una reflexión sistemática asociada al cumplimiento de los objetivos institucionales y en cierta medida a los valores y misión de la institución, ya que aun cuando no da cuenta de una planificación de acciones para ello, aprovecha conversaciones informales u otros eventos para ello, siendo menos sistemático al respecto. Promueve un trato respetuoso, de buenas prácticas y la responsabilidad en el cumplimiento de labores, fomentando la autonomía y resolución, así como atendiendo a las necesidades de su equipo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.3
Candidato/a N° 3	5.2
Candidato/a N° 4	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Coquimbo
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	15684
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Personas y Servicios, Gerente de Personas, Relaciones Laborales, Capacitación y Remuneraciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Contador Auditor y posee un Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Jefe de División Administración Recursos Humanos, Sub Gerente de Relaciones Laborales, Sub Gerente de Recursos Humanos Chile, Jefe Relaciones Laborales Logística, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Psicólogo y posee un Master of Sciences with Mayor in Educational Leadership, Magíster en Gestión y Dirección Educacional y Magíster en Psicología mención Psicoanálisis.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento, Jefe Territorial Calidad Educativa, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Contador Público y Auditor y posee un Master of Business Administration - MBA.

Ha ocupado cargos como Director Regional, Coordinador de Proyecto Salud, Coordinador de Inversiones, Subdirector Administrativo, Director Subrogante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero de Ejecución en Pesca, Ingeniero Comercial, Ingeniero Civil Industrial , Ingeniero de Ejecución en Prevención de Riesgos, posee un Magíster en Gerencia Pública y Magíster en Gestión Mención Control.

Ha ocupado cargos como Jefe de Pre-Inversión, Director (S) de Desarrollo Comunitario, Gerente de Estudios y Desarrollo, Director Regional, External Services Manager, Jefe de Planificación y Control de Gestión, Socio Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El candidato es Contador Auditor.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursal, Ejecutivo Grandes Empresas, Agente Zonal Zona Centro Sur, Asesor Freelance, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero en Ejecución en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe Zonal, Jefe de Normalización, Jefe de Proyecto, Jefe de Centro de Gestión, Fiscalizador, Director Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Profesor de Educación Media en Historia y Geografía, y posee un Magíster en Educación con mención en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Director Comunal de Planificación, Asesor, Rector en Institución de Educación, Director Regional, Director Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El candidato es Abogado.

Ha ocupado cargos como Jefe de Subdepartamento de Asesoría Jurídica, Director Zonal Norte Subrogante, Agente Zona Central, Jefe de la División de Planificación y Desarrollo Regional, Jefe Departamento de Planificación y Control Estratégico de Gestión, Jefe Subrogante Unidad de Asesoría Jurídica, Jefe Subrogante Departamento Jurídico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.