

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12548
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Makarena Pía Ruiz Araya
-------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Período	Título	Institución
2013	Sociólogo	Universidad Arturo Prat

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Directora Regional(s)	Instituto Nacional de la Juventud
2013 - 2022	Coordinadora de Programas	Instituto Nacional de la Juventud
2018 - 2019	Coordinadora Regional	Instituto Nacional de la Juventud
2010 - 2013	Encargada de Coordinación Intersectorial	Instituto Nacional de la Juventud

#### **1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, en Comunicación, demuestra buen manejo y un discurso claro. Escucha a su interlocutor, resalta ideas fuerza para asegurar entendimiento, entregando argumentos bien fundamentados.

En Gestión, asume y convoca al equipo a asumir desafíos que la institución requiere, siendo capaz de administrar proyectos de manera eficiente y optimiza los recursos con los cuales dispone. Controla el desempeño de resultados para asegurar el cumplimiento de compromisos acordados en tiempo y forma, actuando con responsabilidad y efectividad en temas y decisiones bajo su responsabilidad.

En Gestión de Redes, es capaz de reconocer a los actores externos con los que debe vincularse para alcanzar objetivos organizacionales e interinstitucionales, puede desarrollar y potenciar alianzas estratégicas y participa activamente en la creación de dichos vínculos, sin embargo, no se observa que involucre a su equipo en estos procesos. Genera compromiso, adherencia y un trabajo colaborativo con las redes externas, logrando sensibilizarlos con mensajes claros y con propósito. Es capaz de identificar e incorporar las necesidades de sus usuarios en el desarrollo de proyectos institucionales.

#### **2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.4
Candidato/a N° 3	5.2
Candidato/a N° 4	5.1

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director o Directora Regional de Tarapacá
Servicio	Instituto Nacional de la Juventud
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12548
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Cientista Político.

Ha ocupado cargos como Analista de Gestión Sudamérica de Responsabilidad Social Empresarial, Coordinador de Asuntos Públicos y Responsabilidad Social, Consultor, Director Ejecutivo, Encargado de Inclusión y Diversidad entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Docente, Ejecutivo de Fomento Productivo, Encargado Regional de Programas, Consultor, Director de la Dirección de Desarrollo Comunitario, Encargado Intersectorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

La candidata es Arquitecta.

Ha ocupado cargos como Encargada Unidad de Contingencia, Encargada Entidad Patrocinante, Jefa Estudio y Proyecto, Jefa Departamento Técnico, Directora Subrogante, Consultor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El candidata es Psicóloga y posee un Magister Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Encargada de Capacitación y Desarrollo, Encargada de RR.LL., Jefa de Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio, Directora Gerente, Coordinadora Regional Programa Barrios Transitorios de Emergencia (BTE), Directora Regional, Encargada de Desarrollo Organizacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El candidato es Administrador Público y posee un Máster en Economía Aplicada.

Ha ocupado cargos como Director del Departamento de Asuntos Estudiantiles, Director de Relaciones Estudiantiles Santiago, Director Nacional, Director Área de Asuntos Públicos, Coordinador Unidad Digital y de Capacitación, Relator Programa, Asesor Parlamentario, Investigador Asociado, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y Privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El candidato es Trabajador Social y posee un Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Apoyo Sociolaboral del Programa Ingreso Ético Familiar, Director de Desarrollo Comunitario, Apoyo integral Programa Familias, Profesional de Participación ciudadana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El candidato es Ingeniero Civil Industrial, posee un Máster In International Business y Magíster en Administración (MBA).

Ha ocupado cargos como Jefe de Proyectos, Director de Planificación Municipal, Director de Desarrollo Comunitario, Docente, Coordinador de Unidad Territorial Nacional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.