

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a de Alta Dirección Pública
Servicio	Dirección Nacional del Servicio Civil
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	12550
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Danae Mlynarz Puig

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1992 - 1996	Asistente Social (1997)	Pontificia Universidad Católica de Chile
1995 - 1998	Cientista Político (1999)	Pontificia Universidad Católica de Chile
2004 - 2007	Magíster en Política y Gobierno (2008) Beca Flacso	Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales FLACSO-CHILE

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2021 a la fecha	Directora Chile	Rimisp – Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural
08.2019 - 02.2021	Gerenta de relaciones comunitarias	Compañía Regional de Aguas Marítimas S.A.
03.2017 - 03.2019	Gerenta del Proyecto “Innovación Institucional: Diálogo permanente entre empresas, comunidades y Estado de grandes proyectos”	Alianza Valor Minero e intermediado por CODESSER
03.2014 - 02.2017	Jefa División Cooperación Público Privada y Secretaría Técnica del Consejo de Donaciones Sociales	Ministerio de Desarrollo Social y Familia

Período	Cargo	Institución
03.2010 - 03.2014	Docente en participación ciudadana y dialogo social	Universidad Alberto Hurtado, Universidad Autónoma, Universidad Andrés Bello, Universidad de Los Lagos
03.2010 - 03.2014	Asesora, Consultora. Ejemplo: 2012: Asesora estudio Barreras de entrada de la Ley de Acceso a la Información Pública Municipal y ley de participación ciudadana de Pro Acceso.	Distintas instituciones públicas y privadas.
12.2012 - 03.2014	Analista de Planificación y Control de Gestión	Gendarmería de Chile - Dirección Nacional
01.2012 - 11.2012	Profesional Secretaría Comunal de Planificación	Municipalidad de Cerro Navia

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata demuestra capacidad de análisis, anticipación e integración del entorno con una lógica público-privada, comprende los fenómenos y su impacto en su quehacer y en el sector. En su gestión se destaca por la organización, rigurosidad, capacidad de planificación y la realización de seguimiento cercano del desarrollo y el resultado de objetivos y metas, apuntando a tiempo y calidad. Demuestra gran habilidad para mapear, identificar y concretar alianzas de colaboración, tanto con actores específicos como instituciones, demostrando credibilidad y manejo técnico.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a de Alta Dirección Pública
Servicio	Dirección Nacional del Servicio Civil
Ministerio	Ministerio de Hacienda
N° Concurso	12550
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Socio/a – Director/a Ejecutivo, Gerente Corporativo RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Máster Oficial en Psicología del Trabajo, Organizaciones y RRHH.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a (S), Jefe/a Áreas Alta Dirección Pública y Acompañamiento y Desarrollo, Jefe/a de RRHH, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente División de Estudios, Evaluación, Control y Desarrollo de la Gestión; Director/a Administrativa Nacional (Cargo ADP), Jefe/a de Administración y Finanzas (Cargo ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Asociado/a – Director/a y Jefe/a de Proyectos, Asesor/a Director/a Nacional, Asesor/a en Materia de Protección de Derechos, Subdirector/a de Desarrollo e Innovación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en Turismo, Magíster Gobierno, Políticas Públicas y Territorio.

Ha ocupado cargos como Director/a Estrategia Pública, Jefe/a de División de Desarrollo Regional, Jefe/a Departamento de Fortalecimiento y Gestión Regional, Director/a Nacional Programa País, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente Centro de Políticas comparadas en Educación CPCE, Gerente de Operaciones Centro de Desarrollo de Liderazgo Educativo – CEDLE, Jefe/a de Planificación y desarrollo, División de Educación General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a.

Ha ocupado cargos como Gerente de Recursos humanos, Gerente Corporativo/a de Personas, Director/a Nacional de Recursos Humanos, Vicepresidente de Recursos Humanos, Gerente Corporativo de Recursos Humanos, Project Manager & Labor Director, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Administración y Dirección de Recursos Humanos, Ingeniero/a Comercial, Master Business Economics.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas, Gerente de Planificación y Organización de Recursos Humanos, Subgerente de Desarrollo de Recursos Humanos, Head of Chance and Integration Management, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Economía Aplicada a las Políticas Públicas, Master of Arts in International Political Economy and Development.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Estrategia, Proyectos Institucionales y Servicios Usuarios, Jefe/a Departamento Administración y Finanzas, Jefe/a Auditoría Interna, Profesional Auditoría Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.