

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional del Trabajo de la Araucanía |
| Servicio | Dirección del Trabajo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 12552 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|--------------------------------|
| Carolina Alejandra Ojeda Galaz |
|--------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 2003 - 2008 | Trabajadora Social (2008) | Universidad Arturo Prat |
| 2013 - 2015 | Magister en Gerencia Social (2019) | Universidad La Frontera |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|--------------------|--|---|
| 07.2021 a la fecha | Directora del Departamento de Salud Municipal | Municipalidad de Perquenco |
| 02.2018 - 06.2021 | Directora CESFAM | Municipalidad de Lumaco |
| 11.2014 - 01.2018 | Directora Regional | Instituto de Seguridad Laboral Región de la Araucanía |
| 07.2011 - 04.2014 | Apoyo Familiar | Municipalidad de Perquenco |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata mantiene un contacto permanente con el medio, identificando actores que pueden influir positivamente en el desarrollo de sus objetivos, abriendo relaciones, dando visibilidad a la institución y buscando a otros que puedan colaborar, logrando compromiso y un vínculo permanente. Desde la visión estratégica, destaca su mirada global de la institución y los procesos, analizando el contexto identificando como cada área impacta en la otra, generando planes de trabajo apegados a la estrategia institucional y que le permitan apalancar las metas. Se orienta al logro de objetivos estableciendo desafíos claros y que conversen con las metas institucionales, orientando a los equipos y disponiendo los recursos de manera optimizada, supervisando los avances.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.2 |
| Candidato/a N° 2 | 6.2 NOMBRADA |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional del Trabajo de la Araucanía |
| Servicio | Dirección del Trabajo |
| Ministerio | Ministerio del Trabajo y Previsión Social |
| N° Concurso | 12552 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a de Ejecución en administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Rendición de Fondos MINEDUC – DAEM, Director/a Regional, Jefe/a Oficina – Inspector Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privada.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Planificación y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Coordinador/a Inspectiva Regional, Coordinador/a Inspectiva Regional, Coordinador/a Operativa Regional, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional de Atención de usuarios, Jefe/a de Inspección Comunal del Trabajo, Fiscalizador/a de Terreno, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Dirección de Personas y Organizaciones.

Ha ocupado cargos Jefe/a Relaciones Laborales Logística, Subgerente de Recursos Humanos Chile, Sugerente de Relaciones Laborales, Jefe/a de División Administración Recursos Humanos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.