

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Nacional de Contabilidad y Finanzas
Servicio	Dirección de Contabilidad y Finanzas
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	12623
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Ximena Liliana Pérez Muñoz
----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
1998	Ingeniera Comercial	Universidad de Chile
2012	Máster en Técnicas de Gestión de Recursos Humanos y Relaciones Laborales	Universidad de Barcelona

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
05.2022 a la fecha	Coordinadora Ministerial	Dirección de Contabilidad y Finanzas, Ministerio de Obras Públicas
11.2020 a la fecha	emprendimiento	Clínica Dental Ortodoncia y Estética
05.2020 - 11.2020	Jefe de Unidad de Administración y Finanzas (S)	Instituto Nacional de Derechos Humanos
12.2019 - 04.2020	Jefa Área Personas	Instituto Nacional de Derechos Humanos
06.2015 - 06.2018	Director/a Nacional de Contabilidad y Finanzas (ADP)	Dirección de Contabilidad y Finanzas, Ministerio de Obras Públicas.
03.2014 - 05.2015	Director/a Nacional de Contabilidad y Finanzas (TyP)	Dirección de Contabilidad y Finanzas, Ministerio de Obras Públicas.

Período	Cargo	Institución
01.2013 – 02.2014	Jefe Departamento Desarrollo Organizacional	Dirección de Vialidad, Ministerio de Obras Públicas

#### 1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en cuanto a la competencia gestión y logro, define objetivos que resultan estratégicos para la gestión institucional, integrando a las jefaturas desde el inicio en las prioridades y resultados esperados. Cuenta con una gestión planificada, metódica, busca la eficiencia y eficacia en el uso de recursos, comprometiendo también a las jefaturas en su optimización. Mantiene el seguimiento directo mediante reuniones de coordinación, verificando tiempos, dando cuenta de apoyar el trabajo manteniendo la mirada macro y un pensamiento lógico para destrabar nudos. Decide con determinación aun ante complejidades, analizando previamente el impacto institucional. Respecto de visión estratégica, evalúa el entorno con mirada analítica logrando identificar amenazas y oportunidades que le permiten avanzar en el desarrollo de proyectos institucionales proyectando escenarios de corto y largo alcance. Lleva la implementación de planes que buscan asegurar la estrategia institucional, pero, más que anticipar los cambios de escenarios, se adapta y busca soluciones estratégicas a las contingencias. Se valora su mirada integradora y capacidad de articulación para dar sinergia organizacional, reconociendo lo estratégico de su rol. Su estrategia busca impactar primero a nivel institucional para dar paso a un mejor impacto en los objetivos interinstitucionales, en este proceso identifica también el impacto público, sociopolítico de su actuar. En liderazgo y gestión de personas, su liderazgo es participativo, logra convocar y motivar al equipo facilitando el trabajo hacia el cumplimiento de metas, acompañando los procesos de mejora de los equipos enfocándose en su progreso. Genera espacios para inculcar la misión institucional especialmente ante escenarios más complejos, relevando la pertenencia y la cohesión organizacional. Atiende las necesidades de los colaboradores velando por su bienestar, identificando con agilidad situaciones que puedan afectar el clima laboral; sin embargo, sólo de modo específico se evidencia que desafía a las jefaturas en la mantención de buenas prácticas, debiendo también avanzar en desarrollar acciones más robustas y constantes en pro de ambientes laborales armónicos. Fomenta la colaboración, la autonomía y reconoce logros individuales y grupales. En lo referido a innovación y mejora continua, si bien se interesa por ampliar los conocimientos del equipo, no se recogen acciones equivalentes para sí misma. A partir de sus diagnósticos encuentra espacios de intervención y genera soluciones efectivas, demostrando interés por la mejora continua. Propone ideas que aportan a la gestión institucional, integrando a las jefaturas en su implementación, respaldando también iniciativas de los colaboradores que aporten a la gestión llevándolas a su concreción, aunque sin promover activamente espacios para la discusión y co-creación de ideas, sino más bien enfocados en el aprendizaje continuo y colaborativo.

#### 2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.9 NOMBRADA

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Nacional de Contabilidad y Finanzas
Servicio	Dirección de Contabilidad y Finanzas
Ministerio	Ministerio de Obras Públicas
N° Concurso	12623
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración, Master Of Business Administration MBA in international business, Master Of Business Administration MBA in finance.

Ha ocupado cargo como Jefe/a de Presupuesto, Director/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Abastecimiento, Magíster en Administración de empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Finanzas, Gerente General Interino, Gerente de Finanzas, Gerente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Contador/a Público, Magíster en Planificación y Gestión Tributaria.

Ha ocupado cargos como Analista de la Unidad de Asesoría y Procedimientos, Auditor/a Interno, Auditor/a Interno (comisión de Servicio), Jefe/a Departamento de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a con Mención Administración de Empresas, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División de Administración y Finanzas, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente de Gestión Contable Revenue Accounting, Jefe/a División de Administración y Finanzas, Subgerente de Gestión Contable, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial con mención en Administración de Empresas, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Socio/a y Director/a de Finanzas, Jefe/a División de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Estadístico, Magíster en Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a División Finanzas y Administración Interna, Socio/a Gerente de Proyectos, Gerente Asociado de Proyectos, Socio/a Gerente de Finanzas y Proyectos, Jefe/a de División Finanzas y Administración Interna, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.