

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional SERVIU Coquimbo
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanización
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	12624
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**

**1.1 Nombres y apellidos:**

Ángelo Mauricio Montaña Espejo
--------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2004	Ingeniero Comercial	Universidad de la Serena

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
07.2019 a la fecha	Gerente Comercial	Habita Grupo Inmobiliario
06.2018 - 07.2019	Encargado de Nuevos Desarrollos	Habita Grupo Inmobiliario
04.2014 - 04.2018	Director Regional	Servicio de Vivienda y Urbanización Región de Coquimbo
01.2013 - 04.2014	Administrador Municipal	Ilustre Municipalidad de Monte Patria
09.2005 - 12.2012	Jefe SECPLAN	Ilustre Municipalidad de Ovalle

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato tiende a analizar su entorno interno y externo en búsqueda de variables que le permitan proyectar sus estrategias en el corto, mediano y largo plazo. Si bien en ocasiones no advierte ciertas brechas, se ocupa de resolverlas ajustando sus planes para que el diseño de sus propuestas se encuentren alineadas a la estrategia institucional. Logra una mirada integral de la institución, reconociendo los aportes de distintos interlocutores, siendo también capaz de entender como incide en distintos campos desde su rol. Además, es capaz de identificar el efecto público que genera, velando por alcanzar los objetivos establecidos. Identifica las capacidades profesionales, distribuye los objetivos estratégicos y reenfoca los procesos de considerarlo necesario, siendo persistente por obtener los logros que se propone. Asimismo, moviliza a los equipos para que aumenten su contribución, entregando soporte y también enfocándose en optimizar la gestión con la postulación a nuevos fondos que permitan ampliar el impacto que generan como institución. Si bien no siempre anticipa obstáculos, fortalece el seguimiento con metodologías que le permiten tener una mirada transversal de los proyectos bajo su administración, visualizando la importancia de intervenir proactivamente para destrabar eventuales problemas, logrando ser resolutivo para otorgar agilidad a los procesos. Mantiene apertura al mapeo de diferentes actores del contexto, comprendiendo la importancia de desarrollar alianzas estratégicas y de reactivar antiguos lazos para lograr los objetivos propuestos. Es capaz de proyectar las redes de trabajo, desarrollándolas tanto de forma personal como guiando a su equipo en el proceso, instancias en las que también demuestra tener aptitudes para manejar las objeciones y participar activamente en la construcción de los lazos. Trabaja no solo en función a los objetivos que tiene instruidos, sino también se enfoca en buscar nuevas demandas de la ciudadanía, orientándose a emprender nuevos proyectos que respondan a las necesidades que presentan. Es capaz de analizar su contexto para abordar problemas inmediatos y también logra una mirada de largo plazo para advertir futuros riesgos, organizando a su equipo para establecer líneas de intervención que sean suficientemente rápidas y oportunas. Comprende la importancia de activar los vínculos en momentos de crisis y organiza un trabajo articulado con diferentes interlocutores en pos de la solución. Aun cuando requiere anticiparse a ciertas dificultades que emergen en el mediano plazo, como las originadas por los beneficiarios, se rescata que asume medidas concretas para contenerlas, demostrando ser responsable para orientar las soluciones ante las contingencias que enfrenta.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional SERVIU Coquimbo
Servicio	Servicio de Vivienda y Urbanización
Ministerio	Ministerio de Vivienda y Urbanismo
N° Concurso	12624
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargo como Director/a Secretaría de Planificación y Presupuesto Municipal SECPLAN, Coordinador/a Comunal programa Quiero Mi Barrio, Jefe/a Oficina Comunal de Seguridad Pública, Asesor/a Urbanista, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a, Master en Restauración Arquitectónica.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Part-Time, Asesor/a – Encargado/a de Proyectos, Delegado/a Provincial Choapa, Secretario Regional Programa de Campamentos, Administrador/a, Arquitecto/a Asesor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Constructor, Magíster en Administración de la Construcción.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a División Infraestructura Deportiva y Recintos, Jefe/a Sección Construcción Centro Norte y Sur, Gerente de Proyectos Inmobiliarios y de Construcción, Director/a de Escuela de Ingeniería en Construcción, Jefe/a de Proyectos de Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Constructor/a Civil, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Desarrollador/a Inmobiliario, Gerente de División, Gerente Comercial y de Estudios Técnicos, Ingenieur de Travauz Principal, Administrador/a de Proyectos Construcción, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de Arquitectura, Arquitecto/a Asesor/a, Agente de Inversiones, Director/a Regional de Arquitectura, Arquitecto/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Minas, Magíster en Administración y Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos, Desarrollo y Construcción, Gerente de Desarrollo de Proyectos, Subdirector/a Nacional de Arquitectura, Gerente Unidad Obras Eléctricas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°7**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Arquitecto/a.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento Técnico de Construcciones y Urbanización, Jefe/a (S) Departamento Provincial de ultima Esperanza, Arquitecto/a Asesor/a, Arquitecto/a Asesor/a Urbano, Profesional Dirección de Obras Municipales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.