

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a de Desarrollo Rural
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12626
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

César Alejandro Rodríguez Alarcon

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1990	Médico Veterinario	Universidad de Concepción

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2022 a la fecha	Secretario Regional Ministerial de Agricultura	Subsecretaría de Agricultura
01.2022 – 04.2022	Consultor	Comisión Económica para América Latina y el Caribe - CEPAL
12.2020 – 12.2021	Consultor	Arrebol Ingeniería y Gestión del Agua SpA
04.2019 – 12.2019	Consultor	Universidad del Bío Bío
01.2019 – 03.2019	Consultor	Qualitas Agroconsultores
12.2018 – 01.2019	Consultor	Instituto Interamericano de Cooperación Agrícola - IICA
07.2018 – 09.2018	Consultor	Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD

Período	Cargo	Institución
07.2018 – 09.2018	Consultor	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura - FAO
07.2015 – 04.2018	Jefe División Fomento	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
09.2014 – 06.2015	Consultor	Subsecretaría de Agricultura

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato Identifica y aprovecha las oportunidades y amenazas externas y elabora proyectos afines con la estrategia institucional, articulando información propia y del entorno para alcanzar los resultados, adecuando sus medidas y previendo el impacto de sus intervenciones en su área. Visualiza la significancia de su rol al interior de la entidad, guía al grupo y toma decisiones considerando los lineamientos globales. En cuanto a gestión y logro, define metas precisas y retadoras para el equipo, detallando las tareas que tienen prioridad para cumplir los objetivos institucionales, administrando adecuadamente los recursos y personas en base a los indicadores del área, para alcanzar altos estándares de eficiencia y eficacia en las operaciones. Supervisa periódicamente las tareas y emprende medidas correctivas en caso de surgir obstáculos, adoptando decisiones efectivas y considerado su impacto para la unidad que dirige. Reconoce la importancia de generar y mantener alianzas que favorezcan el logro de los objetivos interinstitucionales, identificando a los diversos actores y entidades que resultan claves para realizar una labor de mutua colaboración, que satisfaga los intereses y desafíos de todos. De esta manera, afianza redes estratégicas con distintos organismos, para materializar proyectos que implican la participación de diversos Servicios y que favorecen al país. A su vez, emprende acciones planificadas para conocer las necesidades ciudadanas y entregar soluciones atingentes a estas. En situaciones contingentes, analiza lo ocurrido y sopesa los costos, beneficios y riesgos implicados, a fin de tomar medidas de ágiles y oportunas, según su nivel de impacto. Redefine prioridades y reorganiza a sus supervisados, focalizando acciones hacia la resolución del problema, actuando con mesura y proyectando seguridad. A su vez, conjuga esfuerzos con otros organismos para aunar capacidades.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a de Desarrollo Rural
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	12626
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Senior Advisor, Managins Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Doctor en Ciencias Silvoagropecuarias y Veterinarias.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a de Proyectos, Director/a Sede Coquimbo, Secretario Regional Ministerial de Agricultura, Director/a Centro del Emprendimiento de Colina, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Gerencia y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Consultor/a Internacional, Gerente General, Consultor/a Profesional, Jefe/a División Gestión Estratégica, Encargado/a Nacional de Cereales de Política Agraria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional – Oficina de los Andes, Jefe/a Oficina el Sauce, Jefe/a Oficina Provincial, Coordinador/a de Exportaciones e Importaciones de Animales y Productos de Origen Animal, Jefe/a Oficina Provincial Melipilla, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Máster en Planificación y Desarrollo Territorial Sostenible.

Ha ocupado cargos como Asesor/a de Proyectos Silvoagropecuarios, Director/a Regional de Ñuble, Encargado/a Programa de Gestión Territorial Zonas Rezagadas, Socio/a Gerente, Director/a del Centro de Innovación Transferencia Agropecuaria de Cañete, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Magíster en Economía Agraria.

Ha ocupado cargos como Socio/a – Consultor/a, Consultor/a, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.