

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Turismo
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	12708
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Carlos Patricio Escobar Campos

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000	Administrador Público	Universidad de Santiago de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Asesor	Independiente
2016 - 2021	Director de Centro de Negocios para el Servicio de Cooperación Técnica, Región O'Higgins	INACAP
2015 - 2016	Asesor	Independiente
2011 - 2015	Jefe de Desarrollo Comercial Clientes	Scotiabank

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, respecto a la competencia de gestión y logro, toma decisiones efectivas y con responsabilidad, prioriza metas claras para su equipo según los objetivos organizacionales y los gestiona en base a los indicadores a cumplir, con el objetivo de lograr una mayor eficiencia. Además, establece medidas de seguimiento para controlar los avances y tomar acciones correctivas en el caso de ser necesario.

En relación a la gestión de redes, se aprecia que es capaz de anticiparse a los requerimientos de su institución y mapear a aquellas organizaciones cuya colaboración es clave para el logro de los objetivos, ejecutando acciones orientadas a potenciar alianzas estratégicas y al mismo tiempo, transmitir información fundamental de su gestión para la creación de estos vínculos. Planifica acciones para acercarse a la ciudadanía a través de proyectos institucionales que sirven para incorporar sus necesidades.

Frente a las crisis, logra analizar la información que obtiene de su medio, evaluando los riesgos asociados para alertar las situaciones que se presenten y tomando decisiones oportunas de forma ágil. Asimismo, conduce a su equipo para establecer prioridades y orientar sus acciones hacia la resolución de un problema en particular, coordinándose con los actores principales y transmitiendo la tranquilidad necesaria y contención a sus colaboradores.

Logra desarrollar el potencial de las personas, entregando retroalimentación continua y fomentando la reflexión sistemática de sus colaboradores, además, vincula sus tareas con la visión institucional y logra promover el sentido de compromiso, el cumplimiento de buenas prácticas laborales y trato respetuoso. Se muestra atento a las necesidades de su equipo y los desafía a actuar con iniciativa, dirigiendo sus acciones hacia una meta común.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.1 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de Turismo
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	12708
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

La candidata es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Jefa Departamento Comercio Exterior, Jefa Atención a Usuarios, Directora Regional (S), Coordinadora Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Máster en Comercio y Finanzas Internacionales.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Profesional Departamento Análisis Calidad, Director Regional, Director Académico, Asesor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Periodista.

Ha ocupado cargos como Encargado del Sistema de Gestión de la Calidad, Director Regional, Director Nacional, Asesor, Administrador Municipal, Encargado de Comunicaciones. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Trabajador Social y posee un Magíster en Gobierno y Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Apoyo Sociolaboral, Director de Desarrollo Comunitario, Apoyo integral de Programa, Profesional de Participación ciudadana. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Antropólogo y posee un Magíster en Gestión del Patrimonio y Turismo Sostenible.

Ha ocupado cargos Asesor, Gerente de Programa, Antropólogo investigador, Jefe de estudios Plan Municipal de Cultura, Encargado Regional de Patrimonio Cultural, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Administrador Público.

Ha ocupado cargos como Asesora Programa Mejoramiento de Barrios, Encargada de Programa, Directora de Secretaría Comunal de Planificación, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Comercial y posee un Magister en Administración de Empresas Mención gerencia de proyectos.

Ha ocupado cargos como Asesor de Inversiones, Coordinador de Proyectos, Secretario Comunal de Planificación, Administrador Municipal, Coordinador OTEC Municipal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniero en Gestión Turística y posee un Magíster en Gestión e Innovación Turística.

Ha ocupado cargos como Coordinadora de Proyectos de Turismo, Docente, Consultora, Gerente de Proyectos y Estudios, Gerente de Turismo, Profesional División de Fomento e Innovación. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.