

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional de Antofagasta
Servicio	Servicio Nacional de Turismo – SERNATUR
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	12711
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Mauricio Andrés Soriano Silva
-------------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

<b>Año Titulación</b>	<b>Título</b>	<b>Institución</b>
2004	Turismo	Universidad Politécnica de Cartagena
2008	Geógrafo	Universidad Bolivariana
2021	Máster Universitario en Planificación Territorial y Gestión Ambiental	Universidad de Barcelona

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

<b>Período</b>	<b>Cargo</b>	<b>Institución</b>
05.2022 a la fecha	Jefe Regional Antofagasta	Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo
05.2020 – 05.2022	Coordinador Nacional de Proyecto Cambio Climático	PNUD
01.2018 – 06.2020	Socio Emprendedor	CHAAPIR, Arte y Decoración con Sentido
04.2015 – 04.2020	Coordinador de Planificación y Ordenamiento Territorial	Gobierno Regional de Antofagasta
05.2014 – 04.2015	Director Regional Antofagasta	ONEMI

Período	Cargo	Institución
12.2011 – 05.2014	Profesional DIPLAR	Gobierno Regional de Antofagasta

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, el candidato en cuanto a la competencia Visión Estratégica, comprende la estrategia institucional, siendo capaz de visualizar oportunidades y amenazas del entorno que puedan tener un impacto sobre las metas de la organización, de modo de elaborar planes estratégicos acordes, desarrollando una visión integral al entender su rol y cómo impactan las decisiones sobre las otras áreas. Modifica la estrategia cuando se requiere, integrando la mirada de otros departamentos para favorecer el logro de los objetivos. En lo relativo a la Gestión y Logro, define metas desafiantes para el equipo atendiendo a los objetivos institucionales priorizando, de forma de gestionar los recursos y el personal con una mayor efectividad, definiendo indicadores e implementando algunas acciones para lograr mayor eficiencia. Toma decisiones considerando el impacto que pueden tener en las áreas que lidera, efectuando el debido seguimiento para asegurar el cumplimiento de las metas atendiendo a los plazos y al estándar de calidad requerido. Con respecto a su Manejo de Crisis y Contingencias, el candidato evalúa información en torno a las situaciones complejas, evaluando costos y posibles riesgos para alertar a la autoridad oportunamente, tomando decisiones rápidas enfocadas en buscar una solución considerando el impacto que tiene para la institución. Mantiene la calma y actúa con determinación, conteniendo al equipo cuando se hace necesario. Demuestra su Liderazgo y Gestión de Personas al relacionar las tareas y objetivos que define para su equipo con la visión, metas y valores institucionales, propiciando el compromiso al transmitir un sentido de propósito, entregando retroalimentación continua. Propicia espacios positivos para desafiar a los funcionarios a actuar con una mayor autonomía, induciendo a la colaboración para el logro de las metas en común, además de un trato respetuoso y tolerante entre los pares.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.5
Candidato/a N° 2	6.4 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.3

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional de Antofagasta
Servicio	Servicio Nacional de Turismo - SERNATUR
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	12711
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Periodista, Magíster en Gobierno y Sociedad.

Ha ocupado cargo como Director/a de Proyectos, Director/a Regional Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Geógrafo/a.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Sección e Áreas Protegidas, Jefe/a Regional de Áreas Silvestres Protegidas, Administrador/a monumento Natural La Portada de Antofagasta, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Antropólogo/a, Magíster en Gestión de Patrimonio y Turismo Sostenible.

Ha ocupado cargos como Director/a General, Encargado/a Regional Patrimonio Cultural Inmaterial, Jefe/a Estudios Plan Municipal de Cultura, Antropólogo/a Investigador/a, Gerente Programa de Turismo Histórico Cultural Transforma Arauco, Perito, Gerente Programa Territorial Integrado de Turismo Intereses Especiales, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Ha ocupado cargos como Docente, Coordinador/a de Unidad Territorial Nacional, Director/a Desarrollo Comunitario, Director/a de Planificación, Jefe/a de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Administrador/a de empresas Turísticas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Venta, Director/a Comercial, Director/a Regional Antofagasta, Encargado/a Nacional de Servicios Turísticos, Docente Cátedra Planes y Política Turísticas, Jefe/a de Fomento Productivo y Turismo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado