

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12714
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Lilian Lis Rojas Orellana

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1988	Psicóloga Clínica	Universidad Estatal de Guayaquil
2019	Magíster en Gerencia Pública	Universidad Arturo Prat

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2019 - actualidad	Psicóloga PIE, Psicóloga de enseñanza media y Encargada de salud	Colegio Bicentenario Miramar de Arica
10.2014 – 08.2018	Directora Regional SENADIS Arica	Servicio Nacional de la Discapacidad
05.2014 – 09.2014	Directora Regional (TyP) SENADIS Arica	Servicio Nacional de la Discapacidad
09.1999 – 05.2014	Encargada de Salud Mental - Psicóloga Infanto Juvenil del Hospital Regional	Servicio de Salud Arica

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata respecto a comunicación efectiva, es capaz de expresar sus ideas con fluidez, a la vez que sabe escuchar a las contrapartes y ajustar su mensaje, instando espacios para llegar a acuerdos. Acerca de la gestión de redes, la postulante cuenta con capacidad para hacer un mapeo de los principales actores y organismos públicos y privados a nivel regional, con el fin de generar un trabajo articulado y dar respaldo a los proyectos que presenta desde la institución a la que pertenece. Respecto a innovación y mejora continua, se advierte motivación hacia incluir mejoras en los procesos y prácticas de la institución, a fin de disminuir las brechas que presentan en materias principalmente de accesos de servicios hacia los usuarios, generando instancias de participación con el equipo, para propiciar la co construcción de las iniciativas de mejora. En relación a la visión estratégica, es capaz de articular planes de acción que permitan cumplir con la estrategia de la institución, a la vez que comprende el rol que cumple dentro de la organización, siendo cuidadosa en la toma de decisiones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.7
Candidato/a N° 2	5.3
Candidato/a N° 3	5.2 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	12714
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Ciencias Sociales Aplicadas.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional, Encargado/a de Participación Ciudadana, Jefe/a Departamento de Comunidad y Territorio, Encargado/a de Prevención, Director/a Regional (S), Encargado/a de Prevención, Encargado/a de Salud, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Liderazgo y Gestión de las Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Técnico, Perito Social, Director/a Regional Arica, Encargado/a Regional Programa Familias, Asistente Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Representante para Arica e Iquique, Director/a Regional Arica y Parinacota, Docente, Jefe/a Comercial Zona Norte, Gerente de Operaciones y Comercial, Jefe/a Comercial Zona Norte, Asesor/a Administración y Cobranzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas mención Gerencia de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Administrador/a OTEC, Administrador/a Municipal, Docente, Secretario Comunal de Planificación, Coordinador/a de Proyectos, Asesor/a de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Encargado/a de Marketing, Encargado/a de Proyectos Sociales, Encargado/a Regional de Programas, Ejecutivo de Fomento Productivo, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.