

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	12802
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

María Soledad de Lourdes Tapia Almonacid

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1998	Ingeniera Pesquera	Universidad Católica de Valparaíso
2003	Magíster en Gestión mención Contabilidad y Finanzas	Universidad Católica de Valparaíso

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
08.2019 a la fecha	Directora Regional Valparaíso	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
06.2018 - 07.2019	Directora Escuela de Fiscalización	Directora Escuela de Fiscalización
06.2017 - 05.2018	Jefa de Gabinete y Asuntos Internacionales	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
07.2015 - 00.2017	Directora Escuela de Fiscalización	Directora Escuela de Fiscalización
10.2014 - 06.2015	Jefa del Área de Personas	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
07.2013 - 09.2014	Subdirectora de Fiscalización de Pesquerías	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA

Período	Cargo	Institución
00.0000 - 00.2013	Directora Regional Valparaíso	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas la candidata anticipa y visualiza los antecedentes del entorno y el impacto que tienen para el logro de la estrategia institucional, proyectando así escenarios futuros y a partir de ello diseña políticas, adaptándolas de acuerdo a las necesidades particulares de la población, demostrando a su vez que reconoce el carácter estratégico de rol, a partir del cual conduce a la institución de manera integrada, reconociendo que sus decisiones tienen un impacto en diversos campos de acción y no sólo en el logro de los objetivos a nivel institucional, sino también a nivel político, público y social. Establece objetivos estratégicos, transmitiendo los focos prioritarios a sus jefaturas, desafiándolas a mejorar en términos de eficiencia y eficacia, entregándoles constante apoyo frente a los obstáculos con los que se puedan encontrar, estableciendo diversos mecanismos de seguimiento. Demuestra una toma de decisiones responsable y efectiva en situaciones ambiguas, considerando el impacto de ellas para la institución. Anticipa situaciones críticas detectando información relevante, lo que le permite proyectar diversas acciones, demostrando con ello una toma de decisiones oportuna, previendo el impacto de éstas, creando soluciones estratégicas, organizando un trabajo colaborativo con otros actores, activando relaciones que serán de utilidad en otras ocasiones. Es capaz de sostener a los equipos y a los demás involucrados en la crisis, transmitiendo calma y seguridad a la ciudadanía. Promueve activamente un clima laboral armónico, velando por que las jefaturas presenten un trato respetuoso y buenas prácticas laborales con sus equipos, y para asegurar ello genera instancias de capacitación en las cuales transmite la visión y misión de la institución y el impacto del rol que ejercen para la comunidad, influenciando en el sentido de pertenencia de quienes reciben dicha inducción. Fomenta el trabajo colaborativo y el desarrollo de equipos autónomos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	6.0 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Nacional
Servicio	Servicio Nacional de Pesca y Acuicultura – SERNAPESCA
Ministerio	Ministerio de Economía, Fomento y Turismo
N° Concurso	12802
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero, Magíster en Gestión mención control, Magíster en Economía Aplicada a las Políticas Públicas.

Ha ocupado cargo como Consultor/a en Pesca y Acuicultura, Jefe/a División Desarrollo Pesquero, Jefe/a Departamento de Análisis Sectorial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de la Araucanía, Coordinador/a Programa Aguas Continentales, Coordinador/a Subdirección Pesquerías de los Lagos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Regional Aysén (ADP), Coordinador/a Oficina Técnica de Borde Costero, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino, Doctorado/a en Acuicultura.

Ha ocupado cargos como Gerente División Medioambiente, Director/a Regional, Consultor/a Independiente, Vicepresidente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Administrador/a de Complejos e Infraestructura, Director/a Regional Metropolitano, Director/a Regional Arica, Administrador/a CEVS Caldera, Asesor/a, Gerente de la División Agrícola y Alimentos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Director/a Regional Coquimbo, Gerente General, Gerente de Administración y Finanzas y Gerente Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino, Magíster en Aseguramiento de la Calidad, Neoprevención y Producción Limpia.

Ha ocupado cargos como Profesional de Transparencia, Director/a Ejecutivo, Jefe/a Departamento de Gestión Ambiental, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Biólogo/a Marino, Magíster en Ciencias mención Zoología.

Ha ocupado cargos como Director/a Zonal Región del Biobío y Ñuble, Asesor/a en Investigación, Director/a Regional, Director/a Zonal Región del Biobío, Jefe/a Áreas Estudios y Control de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Socio Director/a, Asesor/a en Gestión de Intereses, Asesor/a, Encargado/a Territorial Relacionamiento Comunitario Atacama, Director/a Regional, Asesor/a Implementador/a Instrumentos CORFO, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Tarapacá, Gerente, Director/a Regional Biobío, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Pesquero.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Metropolitano (ADP), Consejero/a Nacional, Jefe/a de Operaciones Flota, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Legislativo, Socio/a Director/a, Director/a Nacional, Miembro del Consejo Directivo, Asesor/a Jurídico y Litigante, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°13

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Químico.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Fiscalización y Conformidad Ambiental, Superintendente del Medio Ambiente (S), Jefe/a Departamento de Salud Ambiental, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.