

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS (Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Directora Ejecutiva o Director Ejecutivo
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de los Andes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12900
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Leonardo Sebastián Vera Monrroy

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Título Pregrado	Profesor de Filosofía, Universidad de Playa Ancha de Ciencias de la Educación (1989).
Estudios Postgrados	Master en Ciencias de la Educación, Université Paris V (2003). Doctorado en Políticas y Gestión Educativa, Universidad de Playa Ancha de Ciencias de la Educación (2016).

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
04.2024 a la fecha	Jefe de Proyecto Atacama	Conexium
05.2023 a la fecha	Consultoría	Ejercicio libre
01.2017 a la fecha	Representante Consejo ADP para concursos DAEM y Directores	Dirección Nacional de Servicio Civil
01.2016 a la fecha	Coordinador Académico del Magister	Universidad Alberto Hurtado
09.2022 – 04.2023	Director	Dirección de Educación Municipal de San Bernardo

Período	Cargo	Institución
07.2019 – 08.2022	Consultoría	Ejercicio libre
01.2018 – 05.2019	Gestor Territorial	Dirección de Educación Pública
08.2014 – 12.2017	Jefe Técnico	División de Educación General, Subsecretaría de Educación
01.2009 – 07.2014	Jefe de Proyectos de Apoyo Educativo	Red CHILEDOC

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en escenarios de crisis y contingencias procede con seguridad, rapidez y efectividad, analiza el contexto para identificar la magnitud y el impacto para la institución y sus usuarios y, delinea los pasos a seguir procurando aminorar los efectos nocivos de lo ocurrido. A su vez, conjuga esfuerzos con actores internos y externos, elabora un procedimiento viable y sostenible que le permita solucionar el evento emergente y también, las potenciales contingencias futuras que pudiesen presentarse. En torno a gestión de redes, a partir de los lineamientos entregados por su jefatura mapea y convoca a las entidades clave para contar con los recursos que requiere, sacar adelante la actividad y contribuir a la misión institucional. Expone los intereses de su organismo, destaca los beneficios sociales para la comunidad y fija indicadores para sopesar la incidencia interna y externa de los resultados logrados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8
Candidato/a N° 5	5.8 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Directora Ejecutiva o Director Ejecutivo
Servicio	Servicio Local de Educación Pública de los Andes
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	12900
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Proyectos Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, Jefe/a de División de Información a la Comunidad, Jefe/a de Departamento de Educación Municipal, Director/a de Planificación y Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Administrador/a Público, Magíster en Políticas Públicas mención Economía y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a de Administración y Finanzas, Jefe/a de Recursos Financieros, Jefe/a División de Asuntos Económicos y Financieros, Asesor/a Gabinete, Director/a de Administración y Finanzas, Coordinador/a de Gestión, Jefe/a de Finanzas, Área Educación, Coordinador/a de Inversiones Programa "Liceos Bicentenarios de Excelencia", Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial con mención en problemas de Aprendizaje, Magister en Educación.

Ha ocupado cargos como Consultor/a en Educación, Jefe/a División de Educación General, Director/a de Educación, Centro de Desarrollo Humano, Líder de Innovación, Área de Educación, Coordinador/a Red de Escuelas Líderes, Consultor/a Free Lance en Terreno, Educador/a Diferencial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Profesor/a de Educación Diferencial, Especialista en Problemas de Audición y Lenguaje, Magíster en Gestión y Liderazgo Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad Técnico-Pedagógica, Director/a Ejecutiva (S), Jefe/a Unidad Técnico-Pedagógica, Asesor/a Técnico Pedagógica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero/a en Ejecución Industrial, Magister en Pedagogía, Master of Art in Education Management, MBA Dirección y Organización de Empresas.

Ha ocupado cargos como Director/a Departamento de Administración de la Educación Municipal, Director/a Departamento de Administración de la Educación Municipal, Director DAEM, Director/a de gestión Académica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.