

ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS NOMINADOS

(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director o Directora de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	12921
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Felipe Eduardo Ascuí Urzúa

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2010	Abogado	Pontificia Universidad Católica de Chile
2018	Magíster de Derecho Público	Universidad Central de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 – 2024	Director Regional Subrogante. Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Servicio de Registro Civil e Identificación
04.2019 - 08.2022	Encargado Unidad Jurídica Regional. Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Servicio de Registro Civil e Identificación
06.2012 - 12.2018	Abogado Asesor part time	Centro de Mediación Familiar Licitado Lauguz Región de O'Higgins
07.2010 - 03.2019	Abogado Unidad Jurídica Regional. Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Servicio de Registro Civil e Identificación
12.2009 - 06.2010	Asesor Dirección Regional Región del Libertador General Bernardo O'Higgins	Servicio de Registro Civil e Identificación

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en gestión de redes, es capaz de generar articulaciones con otros actores para conseguir los objetivos de los proyectos que lidera, aun cuando se esfuerza más por crear estas vinculaciones que en mantenerlas en el tiempo. Por otra parte, logra transmitir la relevancia de ejecutar una labor coordinada, consiguiendo establecer convenios de trabajo que consideran el beneficio mutuo.

En manejo de crisis y contingencias, muestra una adecuada capacidad de dominio de sí mismo ante situaciones de crisis. Es capaz de actuar en forma reflexiva y calmada, lo que le permite desarrollar una perspectiva del problema que enfrenta y de su nivel de complejidad. De este modo, logra proponer una estrategia con la que se puede alcanzar un manejo y control de la situación. Define tareas para cada uno de los miembros de su equipo y dispone de los recursos que sean necesarios para poder llevar a cabo la estrategia.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.3
Candidato/a N° 3	6.1
Candidato/a N° 4	6.1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director o Directora de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins
Servicio	Servicio de Registro Civil e Identificación
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	12921
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a General e Ingeniero/a de Ejecución en Administración de Empresas. Posee un Magíster en Dirección de Operaciones, Logística y Distribución.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Logística y Distribución, Sub Gerente de Operaciones Logísticas, Jefe/a Nacional de Operaciones Logísticas Regionales, Director/a Regional, Jefe/a Regional de Logística y Distribución, Docente, Jefe/a de Carreras del área de la Administración de Empresas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a. Posee un Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Nacional del Departamento de Finanzas y Contabilidad, Gerente de Administración y Finanzas, Asesor/a Finanzas Municipales y Bienestar, Auditor/a Interno y Jefe/a de Auditoría Interna (s). Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Administración. Posee un MBA en Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursal, Gerente Zonal de Sucursales, Jefe/a de Oficina, Director/a Regional, Director/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a.

Ha ocupado cargos como Abogado/a Analista, Jefe/a del Subdepartamento de Registros Especiales, Jefe/a de Subdepartamento de Filiación Penal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial. Posee un Magíster en Gestión de Organizaciones.

Ha ocupado cargos como Gerente Área Regional, Subgerente de Sucursales, Subgerente de Operaciones, Gerente Operaciones Regional, Gerente Logística. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Consultor/a Financiero/a y Gestión Inmobiliaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Analista de Inversiones, Jefe/a Departamento de Deportes, Gerente Socio, Coordinador/a de Programa, Asesor/a, Administrador/a Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a y Contador/a Público/a, e Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Comercial, Gerente Regional, Director/a Regional Tesorero/a, Director/a Regional, Académico/a. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.