

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Coquimbo
Servicio	Servicio Nacional de La Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de La Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	12925
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

Priscilla Inés Olivares Verasay

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2008	Psicóloga	Universidad de La Serena
2018	Magíster en Estudios de Género y Cultura con Mención en Ciencias Sociales	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2022 - 2023	Encargada de Relaciones Institucionales	Secretaría Regional Ministerial de Culturas, Artes y Patrimonio, Región de Coquimbo
02.2020 - 12.2021	Coordinadora Unidad de Género y Participación Política de Mujeres	Partido Político Revolución Democrática
07.2019 - 02.2020	Asistente Unidad de Género y Participación Política de Mujeres	Partido Político Revolución Democrática

Período	Cargo	Institución
06.2018 - 12.2018	Profesional Asesora	Partido Político Revolución Democrática
02.2016 - 12.2018	Psicóloga Clínica	Independiente
04.2015 - 01.2016	Psicóloga Clínica Voluntaria	Casa Madiba
04.2015 - 12.2015	Psicóloga Clínica y Jefa Técnica de Programa de Tratamiento de Adicciones	Fundación Casa de La Esperanza
03.2013 - 03.2015	Docente y Supervisora de Prácticas, Escuela de Psicología	Sede Copiapó, Universidad Santo Tomás
10.2012 - 12.2015	Psicóloga Clínica y Jefa Técnica de Programa de Tratamiento de Adicciones	Fundación Despertar

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, respecto de gestión y logro, establece prioridades de acuerdo con la importancia para el logro de los objetivos institucionales, organiza los recursos que dispone y realiza seguimiento permanente para asegurar que se alcancen los tiempos y estándares requeridos, además de tomar acciones correctivas cuando es necesario. Toma decisiones responsables, previendo el impacto que pueden tener para su área.

En cuanto a gestión de redes, visualiza actores cuya colaboración es clave para alcanzar objetivos institucionales e interinstitucionales, logrando prever eventuales desafíos conjuntos. Se vincula con ellos, logra obtener su compromiso y conforma un vínculo estratégico. Se acerca a la ciudadanía, identifica sus necesidades y las incorpora en los planes que gesta.

Ante crisis y contingencias, realiza análisis de los costos y riesgos involucrados, toma decisiones oportunas, reorganiza al equipo y establece nuevas prioridades. Actúa con determinación y desarrolla un trabajo articulado con otros actores para resolver.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8 NOMBRADA
Candidato/a N° 4	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Coquimbo
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de La Mujer y Equidad de Género
N° Concurso	12925
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Trabajador/a Social

Ha ocupado cargos como Coordinador/a OPD, Profesional de Apoyo, Coordinador/a Regional. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidata/a es Trabajador/a Social.

Ha ocupado cargos como Profesional PIRDT, Encargado/a de Programa, Ejecutivo/a de Ventas, Secretario/a Regional Ministerial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidata es Ingeniero/a de Ejecución en Administración.

Ha ocupado cargos como Secretario/a Planificación Comunal, Apoyo Provincial de Programa, Encargado/a Regional de Programa. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidata es Trabajador/a Social y Magíster en Educación Inclusiva.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Oficina, Jefe/a de Departamento, Profesional de Apoyo, Director/a CREAD, Director/a Residencia Familiar. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidata es Psicólogo/a. Posee un Máster en Dirección de Recursos Humanos.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a Programa, Supervisor/a Técnica Regional, Gerente General, Jefatura de Unidad, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidata es Asistente Social.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Unidad, Consultor/a Asesor/a, Coordinador/a de Programa, Profesional de Apoyo. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidata es Psicólogo/a. Posee un Magíster en Psicología Clínica y Forense.

Ha ocupado cargos como Encargado/a Regional de Programa, Encargado/a de Control de Gestión, Director/a Suplente. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.