

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Instituto Traumatológico
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12928
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Pablo Leonel Gacitúa Cortez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2000	Ingeniero Comercial con mención en Administración	Universidad de la Frontera
1995	Contador Auditor	Universidad del Biobío
2019	Magíster en Administración de Instituciones de Salud	Universidad Finis Terrae

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
06.2022 a la fecha	Director (S)	Hospital Regional de Talca
12.2020 – 06.2022	Subdirector Administrativo	Hospital Regional de Talca
03.2018 – 08.2020	Gerente de Desarrollo Comercial	Medical Gestión en Salud
08.2016 - 02.2018	Director	Instituto Nacional del Tórax
11.2011 - 10.2014	Director	Hospital Dr. Antonio Tirado Lanús de Ovalle

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas el candidato en visión estratégica, identifica el impacto que tienen las variables claves dentro de la institución en el largo plazo, elaborando planes de acción que permitan lograr objetivos relevantes, siendo capaz de modificarlos a tiempo. Tiene una mirada global de la institución y conduce las áreas que están dentro de su responsabilidad entendiendo el rol que cumple, así como el del equipo que lo acompaña. Comunicacionalmente, el candidato se expresa de manera flexible y con claridad, alcanzando un discurso matizado, elocuente y asertivo. Escucha con atención e intercambia argumentos con los demás, propiciando el diálogo y la persuasión. Durante la entrevista se muestra amable y formal en todo momento, con una conducta adecuada a los estándares convencionales. En gestión y logro, gestiona recursos humanos y financieros de manera eficiente, de acuerdo con un plan de acción que logra diseñar, de acuerdo con los objetivos estratégicos de la institución. Propone metas desafiantes y va haciendo seguimiento de cada una de ellas, tomando decisiones efectivas anticipándose al impacto que tienen en su ámbito de responsabilidad. En el plano del liderazgo, el candidato fomenta el trato respetuoso y tolerante entre los miembros del equipo, procurando buenas prácticas laborales atendiendo a sus necesidades. Promueve el apoyo entre las personas y potenciar la visión que permitan incrementar la motivación.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.4
Candidato/a N° 2	6.3 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	6.0
Candidato/a N° 4	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Instituto Traumatológico
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Occidente
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	12928
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargo como Subdirector/a Administrativo/a, Director/a (S), Asesor/a de Capacitación, Dueño/a – Gerente General, Jefe/a de Proyectos de Gestión, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Nutricionista, Magíster en Dirección y Gestión de la Salud – MBA en Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a Comunal de Salud, Director/a (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Doctorado/a en Ciencias Médicas, Beca Primaria en Cirugía MINSAL.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Gestión de Demanda, Director/a (ADP), Médico Asesor/a, Subdirector/a Médico, Médico Gestión de Demanda, Jefe/a Servicio de Cirugía – Subdirector/a Médico (S), Jefe/a Servicio de Urgencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA con Especialización en Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Administrativo (ADP), Jefe/a de la Vertical de Finanzas del Proyecto Hospital del Carmen, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Atención Ambulatoria, Auditor/a, Subdirector/a Administrativo, Subdirector/a Administrativo, Director/a, Subdirector/a Administrativo, Director/a, Subdirector/a Administrativo, Coordinador/a Proyecto Mejoramiento y Ampliación, Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público, Magíster en Ciencias Médicas con mención en Gestión Hospitalaria para Directivos del Sistema Público de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Subdepartamento de Administración, Jefe/a Departamento de Recursos Físicos, Encargado/a de Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a Departamento de Compras y Abastecimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gerencia y Gestión Pública.

Ha ocupado cargos como Director/a (ADP), entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Analista Senior, Subdirector/a de Gestión Administrativa y Financiera, Analista Senior, Profesional Senior, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Jefe/a de Planificación, Control de Gestión y TICS, Jefe/a Departamento de Desarrollo Organizacional, Subdirector/a Administrativo y Desarrollo Corporativo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Ejecución en Planificación y Desarrollo Social, Magíster en Salud Pública menciones en Gestión Hospitalaria y en Gestión en Atención Primaria de Salud.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Administrativo/a y Financiero, Jefe/a Departamento Planificación y Control de Desarrollo Estratégico, Gerente General Centros Médicos Ambulatorios, Subdirector/a Administrativo (ADP), Gerente General, Coordinador/a de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°11

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster Alta Dirección Empresarial.

Ha ocupado cargos como Director/a (S), Subdirector/a Administrativo/a, Gerente Comercial y Desarrollo, Director/a Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°12

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Cirujano, Magíster en Administración y Gestión en Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a Médico (ADP), Jefe/a de Servicios de Pabellón, Director/a de Célula Quirúrgica, Asesor/a de Gestión Clínica, Director/a Médico, Subdirector/a de Gestión Asistencial (S), Jefe/a Unidad Pabellón, Director/a Servicio de Urgencia, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.