

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional de Ñuble
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13091
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Fernanda Paz Azócar Rodríguez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2010	Socióloga	Universidad Diego Portales

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2022 - 2023	Encargada de Género y Desarrollo Rural	Ministerio de Agricultura
2019 - 2022	Encargada de Estudios Territorio Biocultural Secano (Biobío)	Fundación para la Superación de la Pobreza
2019 - 2019	Encargada de Estudios Macrozona Centro (Coquimbo a Biobío)	Fundación para la Superación de la Pobreza
2017 - 2018	Encargada Unidad de Estudios	Dirección Regional de O'Higgins - Fundación para la Superación de la
2014 - 2016	Encargada de Participación Ciudadana	Gobierno Regional Metropolitano Santiago
2011 - 2014	Asistente de Investigación	Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural - RIMISP

Período	Cargo	Institución
2010 - 2014	Coordinadora de Proyectos	Consultorías Profesionales Agraria Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, en cuanto a visión estratégica, es capaz de generar un plan de trabajo a partir de los lineamientos que le son entregados, integrando diversa información, para lo cual recaba datos del entorno, conduciendo a su equipo desde el reconocimiento que tiene del rol que cumple al interior de la institución y el impacto que sus acciones y decisiones poseen en su área.

Respecto de gestión y logro, toma decisiones de manera efectiva, haciéndose responsable de ellas y realizando un seguimiento cercano de las labores de su área, de modo de cumplir con las fechas comprometidas y la calidad esperada, estando, también, alerta a los cambios que sea necesario efectuar.

Al considerar manejo de crisis y contingencias, posee un estilo ágil y rápido para reaccionar, siendo competente de conducir a otras personas de manera que se reorganicen recursos y se aúnen capacidades, lo cual logra manteniendo la calma y tranquilidad así como actuando con determinación hacia la solución de los problemas. Además, se coordina con actores cuya ayuda es relevante, involucrándolos y gestionando labores junto a ellos.

En cuanto a liderazgo y gestión de personas, desde un estilo cercano y amable fomenta un trato respetuoso y tolerante entre los integrantes del grupo, velando por que se cumplan los objetivos así como las buenas prácticas. Además, los insta a la trabajar de manera autónoma dirigiéndolos hacia un objetivo común y propiciando el apoyo mutuo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8 NOMBRADA

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional de Ñuble
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13091
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Civil Agrícola y posee un Magíster en Gestión Pública, Desarrollo Local y Regional.

Ha ocupado cargos como Coordinador Oficina de Desarrollo Económico, Socio y Gerente Técnico, Facilitador, Consultor, Jefe de División de Fomento e Industria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Agrónomo y posee un Magister en Planificación Territorial Rural: Enfoques y Métodos.

Ha ocupado cargos como Jefe Técnico PRODESAL, Profesional de Apoyo, Jefe de Área, Ejecutivo Integral, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Forestal e Ingeniero Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe de Proyectos, Administrador General, Director área Agrícola y Medio Ambiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El candidato es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Director de Desarrollo Comunitario, Director Regional de Biobío, Asesor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El candidato es Biólogo Marino con Mención en Oceanografía y Calidad Ambiental.

Ha ocupado cargos como Investigador Post Doctoral, Jefe de Sede, Consultor, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

La candidata es Ingeniera Comercial.

Ha ocupado cargos como Sub Directora Provincia, Ejecutiva de Proyectos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El candidato es Ingeniero Agrónomo y posee un Magíster en Planificación Territorial Rural: Enfoques y Métodos.

Ha ocupado cargos como Jefe Técnico PRODESAL, Ejecutivo Integral, Jefe de Oficina, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El candidato es Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Enólogo Jefe de Panta. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.