

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a
Servicio	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud – CENABAST
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	13171
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Jaime Patricio Espina Ampuero

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
1995	Ingeniero Civil Industrial	Pontificia Universidad Católica de Valparaíso
1999	Magister en Administración de Empresas MBA	Universidad Adolfo Ibáñez

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
03.2021 a la fecha	Jefe Departamento de Abastecimiento	Cenabast
10.2015 - 03.2021	Jefe de Operaciones	Cenabast
01.2010 – 09.2015	Jefe de Relaciones Internacionales	Instituto Nacional de Estadísticas

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato en visión estratégica, identifica claramente el contexto en el que se inserta su gestión reconociendo las amenazas y oportunidades, que le permiten proyectar planes de trabajo en el corto, mediano y largo plazo. En este sentido, elabora planificaciones que responden a las necesidades organizacionales, visualizando el impacto que este puede traer para la institución. Cuenta con una visión integral de la organización y de sus procesos, reconociendo claramente las características de su rol y que sus decisiones pueden impactar en distintas áreas. En este sentido, es capaz de analizar el impacto público de sus acciones, pero tiene algunas dificultades para reconocer el alcance político de estas. En gestión de redes, es capaz de identificar organizaciones externas con las que debe articularse para alcanzar objetivos organizacionales e interinstitucionales; participa directamente de la creación de esos vínculos e incluye a sus jefaturas en este trabajo, favoreciendo el compromiso y la colaboración. Se acerca a la ciudadanía para levantar sus requerimientos a través de equipos especialistas en la temática, e incorpora sus necesidades en el desarrollo de proyectos específicos. En manejo de crisis y contingencias, puede anticipar y analizar estos momentos visualizando planes alternativos de acción que le permiten atender a las distintas situaciones que podrían desencadenarse. En base a esto, puede tomar decisiones dentro de sus atribuciones y reorganizar el trabajo para atender a las nuevas prioridades. En estas ocasiones, puede articularse con servicios externos, reconociendo y activando la red que podría brindarle soporte para atender a la contingencia. Por otra parte, puede contener al equipo y entregar directrices claras de acción, aunque no demostró ejecutar acciones para transmitir seguridad a la ciudadanía. En innovación y mejora continua, mantiene actualizados sus conocimientos técnicos y aporta a los equipos con esa experiencia. Además, reconoce rápidamente las brechas en los procesos a su cargo, demostrando un interés permanente por generar cambios que agreguen valor a la organización. Puede proponer ideas novedosas que atienden y responden a las necesidades institucionales; si bien genera espacios participativos para la co-creación de ideas, estos no son frecuentes y no logran instalarse como una práctica recurrente dentro del área.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1
Candidato/a N° 2	6.0
Candidato/a N° 3	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 4	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a
Servicio	Central de Abastecimiento del Sistema Nacional de Servicios de Salud – CENABAST
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	13171
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Politécnico mención Química, Máster en Gestión y Planificación Estratégica, Máster en Logística Integral, MBA Máster Dirección General de Empresas.

Ha ocupado cargo como Profesor/a, Jefe/a de la División de Abastecimiento, Socio/a – Director/a, Director/a de Proyectos de Investigación, Jefe/a de Adquisiciones, Compra y Abastecimiento, Jefe/a Departamento Gestión de Logística y Compra – Adquisiciones para Europa, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público.

Ha ocupado cargos como Staff Transversal, Encargado/a Unidad de Compras, Jefe/a (S) Departamento Procesos de Compras y Licitaciones, Jefe/a Departamento de Compras y Licitaciones, Coordinador/a Unidad de Licitaciones, Ejecutivo/a de Compras y Licitaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil en Computación, Magíster en Gobierno Electrónico.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento Tecnología de Información y Comunicaciones, Gerente de Proyectos, Jefe/a Departamento de Informática y Estadísticas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Proyecto, Asesor/a Comercial, Gerente Comercial, Operations Manager, Jefe/a Operaciones, Agente Portuario San Antonio – STGO, Jefe/a de Proyecto – Jefe/a de Logística Comercial, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Gabinete, Subsecretario/a de Salud Pública, Jefe/a Administración y Finanzas, Jefe/a de Departamento de Compras y Contratos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Informática, Magíster en Gestión Educacional.

Ha ocupado cargos como Gerente de Consultoría en TI, Gerente de Proyectos de Tecnología, Profesor/a Adjunto en Sistemas de Información, Herramientas Digitales y Análisis de Datos, Director/a TI, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a Gestión Administrativa, Profesional Senior Estudios Preinversionales, Subdirector/a Gestión Administrativa y Financiera, Profesional Senior Estudios Preinversionales, Profesional Senior Plan de Beneficios, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Finanzas y Presupuesto, Gerente Cuentas Claves, Jefe/a Sección Comercio Exterior (Importaciones), Jefe/a Subdepartamento Compras Ministeriales, Analista Subdepartamento de Planificación de compras, Administrador/a de Producto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Gerente Unidad de Negocios Logísticos, Gerente Supply Chain, Gerente de Operaciones, Desarrollo de Negocios y Marketing, Gerente de Logística, Gerente de Distribución, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.