

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13178
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Braulio Andrés Moreno Sánchez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2015	Ingeniero Agrónomo	Universidad de Aconcagua

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
07.2022 a la fecha	Coordinador Regional de Riego	Subsecretaría de Agricultura
05.2022 a la fecha	Consultor Independiente	Cooperación Andina de Fomento
06.2022 - 09.2022	Consultor	Euro Chile
07.2015 - 07.2022	Jefe Programa Desarrollo Local PRODESAL	Municipalidad de Navidad
06.2018 - 09.2018	Consultor	Fundación para el Desarrollo de la Mujer PRODEMU
06.2012 - 06.2015	Consultor	Techpro

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, el candidato detecta oportunidades, amenazas en el corto, mediano y largo plazo que impactan la estrategia institucional. Genera planes estratégicos puesto que posee una visión integral de la institución, asumiendo con propiedad el rol que le compete. Comprende cómo impactan sus decisiones en el logro de los objetivos y metas institucionales. Define metas claras a sus equipos, y remarca las prioridades en función del logro de los objetivos institucionales. Gestiona adecuadamente los recursos y personas evaluándolos por objetivos e indicadores, aunque no da cuenta de acciones para lograr mayor eficiencia. Desarrolla plan de seguimiento controlando cumplimiento de plazos y estándares de calidad, generando acciones correctivas oportunas. Toma decisiones con responsabilidad, aunque no se advierte que anticipe todas las implicancias e impacto en su área de responsabilidad. En situaciones de crisis evalúa costos, riesgos y beneficios, alertando oportunamente de las situaciones que se estén gestando, resolviendo en forma rápida, considerando el impacto inmediato. Reorganiza al equipo en torno a nuevas prioridades. Busca la solución, informando y coordinándose con otros actores relevantes. Actúa con determinación y contiene a sus colaboradores. Establece algunos espacios, pero acotados en cuanto a generar reflexión y búsqueda de desarrollo de potencial, aunque acompaña y retroalimenta en forma sistemática. Promueve el compromiso a través de los valores institucionales. Fomenta las buenas prácticas laborales y se muestra atento a las necesidades de su equipo. Desafía a los miembros de su equipo a actuar con autonomía y responsabilidad, dirigiendo con claridad hacia una meta común.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.1
Candidato/a N° 3	6.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional del Libertador General Bernardo O'Higgins
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13178
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Consultor/a Asesor/a, Gerente General, Jefe/a Técnico, Jefe/a de Agencia de Área San Bernardo, Jefe/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo, Máster en Gestión y Auditorías Ambientales.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a, Docente, Inspector/a de Línea, Coordinador/a de Seguridad Pública y Mediación Vecinal, Director/a Regional, Consultor/a profesional Independiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Proyectos SERCOTEC, Coordinador/a de Proyectos, Relator/a, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrícola.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Operaciones, Jefe/a de Área, Ejecutivo/a Integral, Jefe/a de Área, Profesional Independiente, Jefe/a de Desarrollo Social, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional (S), Profesional de la Unidad de Fomento, Encargado/a Regional de Emergencia, Jefe/a del Departamento de Fomento, Jefe/a del Departamento de Gestión Estratégica, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a Técnico, Docente Universitario, Jefe/a Departamento Desarrollo de Capacidades Exportadoras, Ejecutivo/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.