

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Los Ríos
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13179
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Alejandra Aurora Bartsh Carvalho

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2014	Ingeniera Comercial	Universidad de Valparaíso

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
05.2022 – a la fecha	Directora Subrogante	Instituto de Desarrollo Agropecuario INDAP Región de Los Ríos
07.2018 – 04.2022	Ejecutiva Integral	Instituto de Desarrollo Agropecuario INDAP Región de Los Ríos
06.2014 – 07.2018	Jefe de Área Comuna La Unión	Instituto de Desarrollo Agropecuario Comunal INDAP Región de Los Ríos
11.2013 – 05.2014	Jefe Unidad de Desarrollo Económico Local	Municipalidad de Paillaco Región de Los Ríos

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas, la candidata en Visión Estratégica visualiza claramente el contexto en el que se inserta su gestión, lo que le permite reconocer las variables del entorno, pudiendo considerarlas en el desarrollo de planes de trabajo para el corto y mediano plazo. Elabora planificaciones que se alinean con la estrategia de la organización y puede modificar su curso de acción en caso de ser requerido. Sin embargo, cuenta con una visión acotada que le dificulta comprender cabalmente la responsabilidad del rol que ocupa, así como también el reconocer las necesidades de la región en su conjunto. A pesar de esto, puede generar acciones que aportan al logro de objetivos organizacionales. En Gestión y Logro, puede establecer metas a sus equipos y priorizarlas acorde al grado de relevancia organizacional, aunque estas no son particularmente desafiantes. Puede administrar a personas y recursos, orientándolos hacia el logro de objetivos, aunque no es activa en realizar acciones para lograr una mayor eficiencia. A pesar de esto, establece instancias de seguimiento periódicas y puede tomar acciones correctivas oportunamente en caso de ser requerido. Por otra parte, puede tomar decisiones más operativas, anticipando el impacto que estas pueden traer para su área y para sus usuarios. En Gestión de Redes, reconoce a los actores claves con los que debe articularse para alcanzar objetivos institucionales e interinstitucionales. Participa activamente de la creación de alianzas estratégicas que favorezcan en trabajo colaborativo, aunque no es activa en incluir a sus jefaturas en las relaciones que resultan claves para la organización. A pesar de esto, se acerca directamente a los usuarios para levantar sus necesidades, incorporando estos aspectos en los programas que ejecutan.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.5

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Los Ríos
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13179
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Coordinador/a de Proyectos SERCOTEC, Coordinador/a de Proyectos FIC, Coordinador/a Proyecto Mujeres Emprendedoras, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario.

Ha ocupado cargos como Asesor/a del Gobernador Regional en Temas de Desarrollo Rural y Desarrollo del Pueblo Nación Mapuche, Miembro del Directorio – fundador/a, Jefe/a de Equipo Comuna Lago Ranco, Actividad de Agroecología con Frambuesas Orgánicas, Papas Nativas y Ajo Chilote, Jefe/a de Área de Fresia, Jefe/a Técnico Programa de Desarrollo Territorial Indígena PDTI, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal, Magíster en Alta Dirección Pública.

Ha ocupado cargos como Profesional, Analista y Fiscalizador/a, Encargado/a Programa de Conservación Parque Nacional Torres del Paine, Superintendente/a del Parque Nacional Torres del Paine, Director/a Regional, Encargado/a de Arborización Urbana, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Vineyards Manager and Legal representative Chile - Assistant winemaker in wine cellar Lakeport Sacramento, Gerente Agrícola y Gerente de Operaciones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Control Interno y Coordinador/a de Proyecto SECPLAN, Jefe/a de Área cooperación Técnica, Director/a (S) Fomento Productivo, Coordinador/a PADIS PRODESAL Illapel, Docente, Asesor/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado

**Entrevistado N°6**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargos como Empresa de control de Plagas, Director/a Regional Arica y Parinacota, Encargado/a de Medio Ambiente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.