

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefe o Jefa Departamento de Auditoría
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central <input type="checkbox"/>
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	13249
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Fabián Andrés Vargas González

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año titulación	Título	Institución
2002	Contador Público y Auditor <input type="checkbox"/>	Universidad Santo Tomás
2022	Magíster en Dirección y Gestión Estratégica en Salud	Universidad San Sebastián

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
10.2022 a la fecha	Consultor	Consultora Salud
02.2019 – 06.2022	Jefe del Departamento de Auditoría	Servicio de Salud Metropolitano Central
02.2015 – 01.2019	Subdirector Administrativo	Hospital Base de Valdivia
07.2011 – 12.2014	Jefe del Departamento de Auditoría	Servicio de Salud Araucanía norte

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Está atento a las oportunidades y amenazas del contexto, levantando desde su área propuestas estratégicas para potenciar el desarrollo de la institución. Si bien integra información del entorno, puede estar menos atento a cómo abordar los intereses intersectoriales, pese a lo cual conduce a su equipo comprendiendo el rol que cumple para el sistema y analiza el impacto de sus acciones frente a los objetivos. Evalúa como oportunidad el contar con infraestructura en rayos e imagenología, además de disponer de patólogos y espacios para desarrollar un ala de especialidad. Junto al equipo directivo, analizan las necesidades de recurso humano, el desarrollo de una cartera de prestaciones y la pertinencia de la infraestructura para responder a esta producción.

Lidera la planificación estratégica de acciones, donde en el corto plazo se refuerza el equipo médico atrayendo oncólogos especializados para dar la señal de estar preparados para asumir el desafío, en el mediano plazo, se levanta un proyecto de desarrollo de medicina nuclear con financiamiento FNDR, incorporando prestaciones de trasplante de medula ósea siendo pioneros en el territorio, potenciando además el banco de sangre y los equipos médicos incluyendo a parte del equipo en procesos de formación, logrando en el largo plazo y hasta la actualidad, ser referentes en las prestaciones oncológicas, facilitando el acceso para los usuarios en la macro zona.

Reconoce a aquellos actores que pueden ser claves para favorecer el logro de sus objetivos, levantando acciones orientadas a mantener vínculos de colaboración, siendo un representante válido para transmitir los desafíos institucionales y dar visibilidad a la gestión. Reconoce a los usuarios e integra datos a las intervenciones para atender sus necesidades. Evalúa diversos factores que inciden en su área y a nivel institucional al emerger contingencias, analizando impactos y costos, tomando decisiones rápidas para responder a las amenazas. Es capaz de direccionar al equipo, objetivos y recursos en búsqueda de soluciones, articulando a diversos actores involucrados, manteniendo una actitud resolutiva, que transmite calma y positivismo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	6.2
Candidato/a N° 3	5.9

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefe o Jefa Departamento de Auditoría
Servicio	Servicio de Salud Metropolitano Central
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	13249
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Auditor, Magíster en Control de Gestión.

Ha ocupado cargo como Jefe/a Unidad de Auditoría, Jefe/a de Fiscalización y Auditoría Interna, Dueño/a de jardín infantil y encargado/a de Recursos Humanos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Comercial Mención en Administración de Empresas, Magíster en Administración y Dirección de Empresa.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Auditoría y Jefe de Auditoría. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Jefe de División de Auditoría Interna, Asesor, Gerente de Capacitación y Consultoría, Jefe Área Instituciones Públicas de Proyecto Escritorio Empresa, Asesor Subdirección de Administración, Subdirector de Desarrollo de Persona, Subdirector de Contraloría Interna, Jefe Área Gestión de Contratos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Auditor, Magíster Internacional en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Contralor y como Jefe de Auditoría Interna. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador Público, Magíster en Gestión y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Jefe Departamento de Auditoría Interna, Asesor División Administración y Finanzas, Coordinador de la División de Prospectiva y Política Energética, Auditor Senior, Consultor Auditor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Público y Auditor.

Ha ocupado cargos como Auditor Interno Senior, Sub Gerente Regional de Auditoría Interna para América y África, Gerente de Auditoría Interna Colombia y Centro América, Subgerente de Auditoría, Auditor Senior, Dueño y Gerente de Finanzas, Gerente de Finanzas y Operaciones, Contralor. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.