

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS  
NOMINADOS  
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

**IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN**

Cargo	Director/a Regional Biobío
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13251
Estado	Nombrado

**1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO****1.1 Nombres y apellidos:**

Fabiola Andrea Lara Salinas
-----------------------------

**1.2 Reseña de Estudios Formales:**

Año Titulación	Título	Institución
2004	Bióloga Marina	Universidad de Concepción
2013	Magíster en Gestión Integrada: Medio Ambiente, Riesgos Laborales y Responsabilidad Social de la Empresa	Universidad de Concepción

**1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:**

Período	Cargo	Institución
09.2022 a la fecha	Profesional de Control de Procesos. Depto. de Calidad del Aire y Cambio Climático	Secretaría Ministerial de Medioambiente Bío-Bío
10.2016 - 09.2022	Coordinadora Regional Macrozona Sur	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y Agricultura FAO
01.2006 - 09.2016	Profesional Superior	Centro Eula de la Universidad de Concepción

**1.4 RESEÑA PERSONAL:**

Como fortalezas la candidata en cuanto a gestión y logro, se aprecia que coordina de buena manera las acciones del área que dirige a fin de cumplir con los objetivos y metas, siendo clara al entregar lineamientos y priorizando los objetivos, en pos de sumar valor a su gestión y al Servicio al que pertenece. Para ello, utiliza eficientemente los recursos con los que cuenta, realizando seguimiento de las áreas bajo su responsabilidad, pudiendo efectuar cambios y mejoras con tal de alcanzar un resultado de calidad, al mismo tiempo que toma decisiones efectivas, anticipándose a las implicancias que estas pudieran tener. Con relación a gestión de redes, se aprecia que logra mapear nuevos actores, siendo hábil en la identificación de las personas relevantes con quienes vincularse para potenciar los proyectos que lidera. Para ello, realiza un abordaje integral, que le permite generar vínculos y planificar acciones que potencian sus objetivos, representando de manera idónea a la institución y estableciendo alianzas estratégicas, transmitiendo con fluidez la información clave de los proyectos y del área que dirige, a la vez que logra entusiasmar y convocar a terceros. Respecto a liderazgo, dirige los procesos otorgando un rol relevante a la gestión del equipo, generando reuniones que le permitan monitorear y levantar requerimientos de sus colaboradores, lo que transmite a sus equipos seguridad y confianza. Asimismo, vincula las tareas con un sentido de propósito mayor, al explicar y transmitir la relevancia de ejecutar de buena manera sus funciones, incorporando a la comunidad en ellas. Su forma de vincularse es altamente respetuosa, lo que promueve el buen trato e incentiva un buen clima laboral dentro del equipo. Ante situaciones de crisis, la candidata logra tomar decisiones de manera oportuna, analizando la información, evaluando costos, riesgos y beneficios. Así, reorganiza los recursos con los que cuenta, estableciendo prioridades y realizando un trabajo organizado, a fin de contener la contingencia cuando la misma emerge, siendo metódica y constante en el monitoreo de la misma.

**2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.**

Candidato/a N° 1	6.0 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

## **RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)**

### **1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección**

Cargo	Director/a Regional Biobío
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario – INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	13251
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en [www.serviciocivil.gob.cl](http://www.serviciocivil.gob.cl)

### **2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.**

#### **Entrevistado N°1**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo.

Ha ocupado cargo como Dueño/a – Gerente de Presupuesto y Asuntos Externos, Coordinador/a Zonal Norte Chico, Profesional Asesor/a de Riesgo del SEREMI de Agricultura de la Tercera Región de Atacama, Director/a Regional de Fomento Productivo de la Región de Atacama, Profesional Asesor/a de plagas y Enfermedades de Vid Pisquera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

#### **Entrevistado N°2**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Industria Forestales, Magíster en Planificación Territorial Rural.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a Integral, Profesional del Área de Administración, Ejecutivo/a Integral, Jefe/a de Operaciones Región del Biobío, Profesional de SECPLAN, Director/a Secretaría de Planificación Comunal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

#### **Entrevistado N°3**

##### **Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Magíster en Medio Ambiente mención Gestión y Ordenamiento Ambiental.

Ha ocupado cargos como Asesoría Gremial y Comercial (AD Honorem), Director/a Regional INDAP Biobío, DIDECO, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°4**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Máster en Planificación y Desarrollo Territorial Sostenible.

Ha ocupado cargos como Asesorías a Comunidades de Arauco, Cañete y Tirúa – Proyectos Silvoagropecuarios, Director/a Regional Ñuble, Encargado/a Zona de Rezago Productivo de la Provincia de Arauco, Dueño/a, Director/a del Centro de Innovación y Transferencia Agropecuaria, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

**Entrevistado N°5**

**Reseña Personal:**

El/la candidato/a es Médico Veterinario, Magíster en Políticas públicas.

Ha ocupado cargos como Profesional PRODESAL Yumbel, Coordinador/a Comunal, Jefe/a Técnico PRODESAL, Concejal, DIDECO, Ejecutivo/a Integral, Jefe/a Área los Ángeles, Jefe/a Técnico PRODESAL Quilleco, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.