

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13252
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

María Eliana Urquizar Wilson

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Año Titulación	Título	Institución
2001	Trabajadora Social	Universidad Católica Silva Henríquez
2021	Magíster Interdisciplinario en Intervención Social	Universidad Alberto Hurtado

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
05.2015 - Actualidad	Jefe de Programas de Discapacidad Mental (Programas Apoyo Familiar, Centro Especializado, Vida Independiente y Hogar Protegido)	Hogar de Cristo
03.2013 – 03.2015	Apoyo escolar	Corporación de Educación de Pudahuel
03.2000 – 07.2012	Encargada Área Discapacidad	Fundación Cerro Navia Joven

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Como fortalezas, la candidata en relación a la gestión de redes, demuestra capacidad para identificar a los actores claves, generando iniciativas para potenciar el trabajo conjunto y colaborativo, a la vez que logra desarrollar alianzas de trabajo que permitan cumplir con los lineamientos de los programas que dirige. Demuestra capacidad de comprender el rol que cumple dentro de la organización, generando propuestas estratégicas alineadas a la misión y visión institucional. A la vez que logra conducir a los equipos y redefinir el plan de acción a fin de alcanzar los indicadores y posicionar la oferta programática. En relación al manejo de crisis y contingencias, la postulante da cuenta de capacidad de evaluar la situación, analizando las oportunidades y riesgos, a la vez que toma decisiones informadas para enfrentar las contingencias que tienen relación con los programas y equipos que lidera. Es capaz de visualizar las principales brechas de los programas que lidera, generando instancias de definición conjunta de posibilidades de mejora con el equipo directo, logrando sacar adelante mejoras principalmente en materias de la gestión y control de procesos

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.1
Candidato/a N° 3	5.1 NOMBRADA
Candidato/a N° 4	5.0

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional O'Higgins
Servicio	Servicio Nacional de la Discapacidad – SENADIS
Ministerio	Ministerio de Desarrollo Social y Familia
N° Concurso	13252
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargo como Director/a Regional Ñuble, Director/a de Recursos Zonal Sur, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Ciencias Económicas y Empresariales, Magíster en Economía Social y Gestión de Entidades sin Ánimo de Lucro.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Director/a de la Unidad de Estudios y Gestión, Director/a de Operaciones y Proyectos, Coordinador/a Programa Educativo Comunal de Providencia, Director/a Regional Metropolitano, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Licenciado/a en Trabajo Social, Máster en Dirección y Gestión de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Programa Abriendo Caminos, Coordinador/a Territorial, Director/a Dirección de Desarrollo Comunitario DIDECO, Encargado/a Regional Programa Vínculos y Encargado/a de Convenios Regionales, Director/a de Asuntos Estudiantiles y Admisión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito Público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional Metropolitano, Director/a de Centro CREAD Galvarino, Jefe/a Técnico, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Magíster en Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a de Programa de Prevención de la Deserción Escolar, Director/a de Dirección de Seguridad Pública, Emergencias y Prevención del Delito, Director/a Regional O'Higgins, Director/a DIDECO, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a, Magíster en Gestión y Liderazgo para la Dirección Educacional.

Ha ocupado cargos como Asesor/a y Coordinador/a, Director/a, Director/a de Desarrollo Comunitario, Psicólogo/a, Director/a Regional, Director/a Ejecutivo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Administración de Empresas mención Gerencia de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Administrador/a OTEC, Administrador/a Municipal, Docente, Secretario/a Comunal de Planificación, Coordinador/a de Proyectos, Asesor/a de Inversiones, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Encargado/a de Marketing, Encargado/a de Proyectos Sociales, Encargado/a Regional de Programas, Ejecutivo de Fomento Productivo, Docente, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.